

## [별첨] NCS 기반 채용 직무기술서

| 지방공기업평가원    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |      |      |       |
|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------|
| 채용분야        | 타당성검토                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |      |       |
| NCS<br>분류체계 | 대분류                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 중분류  | 소분류  | 세분류   |
|             | (NCS 미개발 분야)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |      |       |
| 평가원<br>직무체계 | 연구직                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 정책연구 | 투자분석 | 타당성검토 |
| 평가원<br>소개   | ○ 지방공공기관을 지원하기 위해 지방공기업법에 따라 설립된 법정기관으로, 지방공기업에 대한 경영평가와 컨설팅, 타당성 검토, 정책연구 및 교육 등을 수행하고 있음                                                                                                                                                                                                                                                                |      |      |       |
| 주요<br>사업    | ○ 지방공공기관에 대한 정책연구<br>○ 지방공공기관 신설 및 신규사업 타당성 검토<br>○ 지방공공기관 경영평가, 경영 컨설팅<br>○ 지방공공기관 임직원 교육훈련, 기타 발전지원사업 등                                                                                                                                                                                                                                                 |      |      |       |
| 직무수행<br>내용  | (신규투자사업 타당성 검토) 신규투자사업에 대하여 공공성 및 경제성 측면에서의 분석을 통하여 타당성을 판단하는 직무<br>○ 기술적 타당성검토 : 주택·부동산 등 시설별 수요추정<br>○ 경제적 타당성검토 : 국민경제 관점에서 주택·부동산 등의 편익·비용 분석                                                                                                                                                                                                         |      |      |       |
| 필요지식        | ○ 건축학·도시계획·부동산 관련 법규 및 지침에 관한 지식<br>○ 타당성 분석 방법론 관련 지식 : 비용편익분석, 할인율 등<br>○ 주택 및 부동산 수요 추정 관련 지식<br>○ 사회적 비용 및 편익 추정 관련 지식<br>○ 통계적 분석방법론 관련 지식                                                                                                                                                                                                           |      |      |       |
| 필요기술        | ○ 법률적·제도적 해석 및 검토 기술<br>○ 정량적 자료 수집 및 분석 능력<br>○ 유사사례 수집 및 시사점 도출 능력<br>○ 분석결과에 대한 종합적 판단 및 판단준거 제시 능력<br>○ 컴퓨터 활용 및 정보처리 능력 : 통계프로그램, 스프레드시트, 프리젠테이션, 문서편집기 활용 능력<br>○ 수리능력 : 기초연산, 기초통계, 도표작성·분석 능력 등<br>○ 문서 및 인터넷 자료 탐색·분석 능력<br>○ 설문조사 개발 능력                                                                                                         |      |      |       |
| 직무수행<br>태도  | ○ 논리적 분석 및 객관적 판단 노력<br>○ 양질의 정보 획득 노력<br>○ 적극적·협력적 의사소통 태도<br>○ 창의적 대안 마련 노력<br>○ 전문성 지향적 태도                                                                                                                                                                                                                                                             |      |      |       |
| 직업기초<br>능력  | ○ 조직이해능력, 대인관계능력<br>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |      |       |
| 참고<br>사항    | <ul style="list-style-type: none"> <li>참고사이트 : [NCS] <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> [지방공기업평가원] <a href="http://www.erc.re.kr/">http://www.erc.re.kr/</a></li> <li>위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 지방공기업평가원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.</li> <li>향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul> |      |      |       |

| 지방공기업평가원        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |      |            |       |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|-------|
| 채용분야            | 경영평가                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |            |       |
| NCS<br>분류<br>체계 | 대분류                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 중분류  | 소분류        | 세분류   |
|                 | (NCS 미개발 분야)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |            |       |
| 평가원<br>직무체계     | 연구직                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 경영평가 | 경영평가 및 컨설팅 | 경영/통계 |
| 평가원<br>소개       | ○ 지방공공기관을 지원하기 위해 지방공기업법에 따라 설립된 법정기관으로, 지방공기업에 대한 경영평가와 컨설팅, 타당성 검토, 정책연구 및 교육 등을 수행하고 있음                                                                                                                                                                                                                                                                |      |            |       |
| 주요<br>사업        | ○ 지방공공기관에 대한 정책연구<br>○ 지방공공기관 신설 및 신규사업 타당성 검토<br>○ 지방공공기관 경영평가, 경영 컨설팅<br>○ 지방공공기관 임직원 교육훈련, 기타 발전지원사업 등                                                                                                                                                                                                                                                 |      |            |       |
| 직무수행<br>내용      | ○ 지방공기업 경영평가 제도 설계 및 경영진단, 컨설팅 기획·수행<br>○ 지방공기업 경영평가 계획 수립 및 수행, 결과분석, 제도개선 연구<br>- 현황파악을 통한 연구문제 및 연구모형 설정, 문헌연구, 설문조사, 통계자료 조사 등을 통해 정성·정량 자료 수집, 데이터 특성에 맞는 적절한 분석방법을 적용하여 조사·연구 결과를 분석하고 정책적 시사점·제언 도출                                                                                                                                                |      |            |       |
| 필요지식            | ○ 지방공기업 경영평가 제도 및 운용에 관한 이해<br>○ 지방행정의 기본구조 및 경영평가제도의 이론적 배경<br>○ 회계 관련 규정에 따라 부정·오류를 검증 및 방지, 경영평가 결과보고서 작성<br>○ 회계 관련 규정, 재무제표, 재무비율, 기업 내·외부 환경에 대한 분석, 직무분석 정보의 작성 및 보고 기술<br>○ 정부정책 및 법규 동향에 대한 지식                                                                                                                                                   |      |            |       |
| 필요기술            | ○ 경영평가 방법론, 재무 및 비재무평가 방법론<br>○ 통계처리·분석 기법<br>- 지방공기업 특성을 고려한 통계 프로그램 및 분석기법 활용 능력, 보고서 작성 능력 등<br>○ 자료 정량분석 및 프로젝트 관리 능력<br>- 데이터마이닝 및 자료 분류·분석·종합 능력, 보고서 집필 및 정책적 시사점 도출 능력, 사업의 예산·인력·일정을 효율적으로 관리할 수 있는 능력 등<br>○ 문서 작성기술(연구보고서 및 컨설팅보고서)                                                                                                            |      |            |       |
| 직무수행<br>태도      | ○ 논리적 분석 및 객관적 판단 노력<br>○ 양질의 정보 획득 노력<br>○ 적극적·협력적 의사소통 태도<br>○ 창의적 대안 마련 노력<br>○ 전문성 지향적 태도                                                                                                                                                                                                                                                             |      |            |       |
| 직업기초<br>능력      | ○ 조직이해능력, 대인관계능력<br>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |            |       |
| 참고<br>사항        | <ul style="list-style-type: none"> <li>참고사이트 : [NCS] <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> [지방공기업평가원] <a href="http://www.erc.re.kr/">http://www.erc.re.kr/</a></li> <li>위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 중 지방공기업평가원의 채용직무와 관련된 NCS를 연계하여 작성되었으며 일부 용어는 기관의 사정에 맞게 변경되었습니다.</li> <li>향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul> |      |            |       |