

< 한국산업인력공단 2025년 연구직5급 신규직원 채용공고 >
K-HRD를 잇는 글로벌 인적자원개발 파트너 한국산업인력공단에서
국가자격 출제사업의 미래를 함께 그려나갈 인재를 모집합니다.

1. 모집분야 및 인원 : 연구직5급 8명

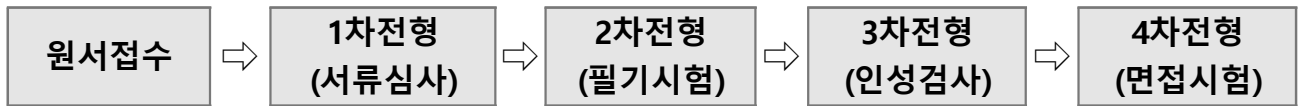
모집분야	조리	산업안전	디자인	토목
선발인원	1명	1명	1명	1명
모집분야	전기	전자	환경	
선발인원	2명	1명	1명	

2. 지원자격 및 근무조건

구 분	주요 내용
공통 자격요건	▶ 우리 공단 인사규정 제24조의 결격사유에 해당하지 않는 자 ▶ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 ※ '25.5월 이전 전역(예정)자 지원 가능 ▶ 성별 및 연령 제한 없음. 다만, 공단 인사규정 제48조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음 ▶ 전문학사 학위 이상 소지자*(모집분야 관련 전공자)이거나, 모집분야 관련 근무경력 2년 이상인 자 * 학위 소지자의 경우 접수 마감일 기준 졸업 예정자 지원 불가 * 연구직 자격요건 참고사항 - 모집(전공)분야는 최종학력 기준으로 이수한 전공을 의미 - 수행직무는 모집 분야별 국가전문자격 또는 국가기술자격법에 따른 기능장, 기사, 산업기사, 기능사 종목 및 유사 관련 분야 종목을 포괄 - 지원자의 관련 전공 여부 불명확시 인정범위는 국가기술자격법에 따른 직무분야별 학과기준 등에 의거 판단 예정(고용노동부장관 고시 2012-49호) ▶ 국가자격시험문제 출제 및 격리연금, 기타 R&D업무 가능자 ▶ 최종합격 후 임용 즉시 근무 가능자 ▶ 울산 본부 근무 가능자
근무조건	▶ 고용형태 : 수습기간(3개월)을 거쳐 소정의 평가 후 정규직 임용 ▶ 보수 및 복무 : 공단 보수규정, 복무규정 등 제 규정에 따름
수행업무	▶ 국가자격시험을 위한 제반업무(시험경향연구, 외부전문가 관리, 시험 문항 분석 검토 등)를 기획하고 운영, 지원하는 업무 ▶ 국가자격 필기, 실기시험 담당종목 문제 출제, 확보 및 정비, 국가직무 능력표준(NCS) 기반 국가자격 평가방법 개선, 기능경기대회 과제 출제, 위탁자격 출제 지원, 합숙출제·검토 등

3. 전형절차 및 일정

▲ 채용전형 절차



※ 각 전형별 합격자에 한하여 다음 전형단계 응시 가능

▲ 채용전형 일정 및 내용

구 분		기 간	비 고
모집 공고		'25.2.12.(수) ~ 2.27.(목)	공단 홈페이지, 알리오
원서 접수(인터넷 접수)		'25.2.19.(수) ~ 2.27.(목) 15시까지	인터넷 접수만 가능
서류심사	시행 일자	'25.3.5.(수) ~ 3.7.(금)	
	합격자 발표	'25.3.13.(목) 17시 예정	필기시험 일정, 장소 별도 안내
필기시험	시행 일자	'25.3.30.(일) 10시 예정	장소: 울산 예정
	합격자 발표	'25.4.9.(수) 17시 예정	면접일정 및 장소 별도 통보
인성검사	시행 기간	'25.4.10.(목) ~ 25.4.11.(금)	면접시험 시 참고자료로 활용 인성검사를 미응시할 경우 면접대상자에서 제외
	시행 방식	온라인 검사	
면접시험	시행 일자	'25.4.21.(월) ~ 4.22.(화)	장소 : 울산 예정
	합격자 발표	'25.5.8.(목) 17시 예정	채용 예정 인원의 1배수 선발

※ 전형 일정은 여건에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 지원서 접수 사이트 등을 통해 공지 예정

▲ 1차 전형(서류심사) : 지원자격 요건 적합자 전원 선발 (지원서 불성실 작성자 제외)

- 평가대상 : 입사지원서 제출자
- 평가방식 : 전공, 실무경력 등 지원자격 요건에 대한 적합 여부 심사

▲ 2차 전형(필기시험) : 모집단위별 채용 예정 인원의 5배수 이내 선발

- 평가대상 : 서류심사를 통과한 지원자
- 평가방식 : 지원자의 직무수행에 필요한 지식과 응용 능력을 지필평가
- 합격자 결정 : 필기시험 총점의 60%이상 득점자 중에서 가산점수를 가산한 총득점의 고득점 순위로 모집단위별 채용인원의 2~5배수로 결정하되 동점자 발생 시 전원 필기시험 합격자로 결정

※ 모집단위별 채용인원이 1명인 경우 5배수, 2명인 경우 3배수, 3명 이상인 경우 2배수로 필기시험 합격자 결정

직렬	구 분	시 험 범 위	문항 수	시험시간	비 고
연구직 5급	조리	식품학 및 재료학, 조리이론, 식품위생 및 공중보건	객관식 (30) 주관식 (10)	100분	객관식은 5지 택일형
	산업 안전	산업안전보건법령, 산업안전일반, 건설안전기술			
	디자인	디자인론, 색채학, 시각디자인 제작			
	토목	응용 역학, 측량학, 철근콘크리트공학			
	전기	회로 이론 및 제어공학, 전력공학, 전기기기			
	전자	전자회로, 회로 이론, 디지털논리회로			
	환경	대기오염개론 및 관련 법규, 수질오염개론 및 관련 법규, 수질오염공정시험기준			

▲ 3차 전형(인성검사)

- 평가대상 : 필기시험 합격자
- 평가방식 : 온라인 검사
- 결과활용 : 면접시험 참고자료로 활용, 인성검사 미응시 시 면접응시 불가

▲ 4차 전형(면접시험) : 채용 예정 인원의 1배수 선발

- 평가대상 : 필기시험 합격자
- 평가방식 : 질의응답 방식 면접을 통해 직업기초능력과 직무수행능력 등 평가
- 합격자 결정 : 면접위원의 채점성적 산술평균 결과, 60% 이상 득점자 중 가산점수를 더한 총득점의 고득점 순으로 합격자 결정

※ 동점자 발생 시 필기시험(가산점 포함) 점수 고득점자 순으로 합격자 결정하되, 필기시험도 동점일 경우에는 대상자 모두 합격자로 결정

4. 제출 서류

- 원서접수시 지원서 및 직무수행계획서(자기소개서)를 온라인으로 작성·제출
- 지원서 외 제출서류는 사본을 스캔하여 파일 첨부 (해당자에 한함)

제출대상		제출서류	유효기간	비고
모든 지원자		자기소개서 등 지원서	-	원서접수 시 온라인 작성
		학위 소지자 : 학위수여 증명서, 졸업증명서 등 학위 입증서류 * 전공명은 필수 기재 경력 소지자 : 경력 증명서	-	학위수여 증명서와 경력증명서는 서류전형 합격자 발표 후 스캔본 제출 (제출방법 등 추후 공지 예정)
우 대 사 항 해 당 자	장애인	장애인증명서	접수 마감일 (25.2.27.) 이후 발급본으로 제출	서류전형 합격자 발표 후 지정 기한 내 서류 스캔하여 제출 (제출방법 등 추후 공지예정) *서류상 성명·생일 이외의 인적 사항은 블라인드 처리 후 제출 *우대사항 증빙서류 미제출자는 가점을 미부여하고 지원자격 부적합자 또는 허위 기재자는 합격대상자 선정에서 제외
	취업지원 대상자	취업지원대상자 증명서		
	국민기초 생활수급자	국민기초생활수급 대상자 증명서		
	한부모 가족	한부모가족 증명서		
	자립준비 청년	보호종료확인서 또는 자립준비청년(보호종료아동) 자립수당 수급자 확인서		
	북한 이탈주민	북한이탈주민 등록확인서		
	다문화 가족	가족관계증명서 및 국적취득사실증명서 등		
	인턴 수료자	제출서류 없음 ※ 공단에서 수료 여부 조회		

※ 경력증명서는 해당 모집 분야와 관련하여 근무한 경력증명서만 첨부하되 근무기간, 직위, 직급, 담당 업무를 정확히 기재하고 발급 확인자 연락처를 기재

5. 우대 사항

구 분	우대사항
장애인	■ 「장애인복지법」 제32조에 따른 등록 장애인 * 접수 마감일 기준 장애인 자격 유지자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
취업지원 대상자	■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보호관계 법률에 따른 가점대상자 * 접수 마감일 기준 취업지원대상자 자격 유지자에 한함 * 모집단위별 선발예정 인원이 4명 이상인 경우에만 가산점을 부여 (예외 : 선발예정인원이 3명 이하라도 응시자 수가 선발 예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가산점 적용) ☞ 필기·면접시험 만점의 5% 또는 10% 가점 부여

국민기초생활 수급자	■ 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호에 따른 기초생활수급자 * 접수 마감일 기준 수급자격 유지자로서 본인 명의 국민기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
한부모가족	■ 「한부모가족지원법」 제4조 제2호에 따른 한부모가족 * 접수 마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
자립준비청년	■ 「아동복지법」에 따른 자립준비청년 * 접수 마감일 기준 상기 법에 따른 자립지원 대상자로서 보호조치가 종료되거나 해당시설에서 퇴소 5년 이내인 자로써 증명서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
북한이탈주민	■ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 * 접수 마감일 기준 본인 명의의 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
다문화가족	■ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀 * 접수 마감일 기준 다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 자에 한함 ☞ 필기시험 만점의 5% 가점 부여
우리 공단 청년인턴	■ 접수 마감일 기준 3년 이내에 청년인턴 수료자 및 우수인턴 선발자 ☞ 청년인턴 수료자 : 필기시험 만점의 3% 가점 부여 ☞ 우수 청년인턴 선발자 : 필기시험 만점의 5% 가점 부여

※ 우대사항 중복 시 본인에게 유리한 1개만 적용, 해당 전형 점수가 만점의 40% 미만일 경우 가점 미부여

6. 기타 유의사항

< 공정채용 주요사항 안내 >

◇ 한국산업인력공단은 채용과정에서 직무 능력과 무관한 개인정보(학교명, 출신지역, 나이, 성별, 가족관계 등)를 요구하지 않습니다. 지원자께서는 지원서 작성 시 불필요한 개인 인적 사항을 기재하지 않도록 유의하여 주시기 바랍니다.

- ▲ 지원서 접수 사이트를 통해서만 지원서 작성·제출이 가능하며, 접수마감 시간에 임박하면 지원자가 집중되어 사이트 접속이 원활하지 않을 수 있음
 - 접수마감 시간까지 최종 제출하지 못한 지원서는 무효 처리되므로 유의
- ▲ 공고문을 잘 읽고 지원하여 주시고 지원서 작성 내용의 착오, 누락, 지원자와 연락 불가 등으로 인하여 발생한 불이익은 지원자 본인에게 책임이 있음
 - 모집단위별 중복 지원은 불가하며, 중복 지원 시 모든 지원서는 무효 처리되므로 유의하여 지원 (예시 : 전기 - 전자 분야 동시 지원 불가)

- 지원자가 제출한 증빙서류는 정부24, 관계기관 등을 통해 진위 여부를 조회·확인하며, 지원자는 조회에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주함
- 공단은 직무능력과 무관한 편견 요소(출신지, 성별, 나이, 출신학교명, 종교, 혼인여부 등)를 지원자에게 요구하거나 채용 과정에 활용하지 않으므로 공정 채용을 위배하는 내용은 작성하지 않기 바람
- 최종적으로 제출한 지원서는 수정이 불가하며, 지원서에 기재한 성명과 생일이 신분증과 다르거나 신분 확인용으로 제출한 증명사진이 식별 불가한 경우 등 신분 확인이 되지 않으면 필기시험과 면접시험 응시 불가
- 지원서 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재, 제출 내용이 허위 또는 위·변조임일 경우 합격 취소 및 향후 5년간 공단 채용응시 자격 제한
- ▲ 필기시험 응시 기회는 서류심사 통과자에게만 부여하며 지원자격, 우대사항 증빙서류, 신분 확인용 증명사진은 서류심사 합격자 발표 후 스캔, 제출
- 증빙서류는 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인만을 위해 활용하며, 정해진 기간 내 필요 서류를 제출하지 않거나 허위서류 제출 확인 시 합격자 산정에서 제외, 가점 미부여 등 불이익이 있을 수 있으므로 유의 바람
- ▲ 필기시험 합격자 중 인성검사 미응시자는 면접시험 대상자에서 제외
- ▲ 전형 과정에서 적격자가 없을 경우(전형별 점수가 60점 미만) 채용 예정인원을 축소하거나 선발하지 않을 수 있음
- ▲ 최종합격자는 합격예정자 발표일로부터 1년 이내 임용을 원칙으로 함
 - * 결격사유 확인 등 절차를 거쳐 2025년 6월 이후 적격자 임용 예정
 - * 예비합격자 운영 : 각 모집단위별 1명을 예비합격자로 운영, 운영기간은 2025.12.31.까지
- ▲ 세부 채용전형별 일정은 업무 여건에 따라 일부 변경될 수 있으며 변경사항 발생 시 공단 홈페이지 및 지원서 접수 사이트 등을 통해 안내 예정
- ▲ 본 채용의 불합격자 중 채용절차에 관한 이의제기 접수가 필요한 경우, 최종 합격자 발표일로부터 15일 간 '이의제기 신청서'(채용사이트에서 양식 다운로드)를 작성하여 이메일(khj127@hrdkorea.or.kr)로 제출 가능 (양식 참조)
- ▲ 장애로 인하여 지원이 필요한 응시자를 위해 아래의 편의지원 제공을 하오니, 필요하신 분께서는 아래 절차에 따라 필기시험 대상자 발표 후 정해진 기간에 진단서를 첨부, 신청하여 주시기 바람
 - * 신청방법 등 별도 공지 예정이며, 정해진 기간 내 접수되지 않은 편의 지원은 제공되지 않음

【 장애인 편의지원 제공 】

○ 편의지원 내용

- 장애인 전담도우미 지원
- 휠체어 전용책상

○ 증빙서류 발급 및 제출 유의사항

1. 발급기관 : 「의료법」제3조에 의한 종합병원(또는 제3조의4에 의한 상급종합병원)
※ 반드시 건강보험심사평가원 홈페이지(www.hira.or.kr)의[병원.약국찾기]서비스에서 조회 후 해당되는 병원
에서 발급해야 하며 전문의의 면허번호와 서명(날인)이 기재되어 있어야 함
 2. 발급일자 : 해당 시험 응시원서 접수 마감일 기준 2년 이내 발급(원본)
 3. 의사진단서(소견서) 발급시 반드시 포함되어야 할 내용
 - ① 장애유형 및 장애 정도에 대한 구체적 진술
 - ② 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항
 - ③ 제공받고자 하는 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부
- 장애유형 및 정도에 따른 편의지원 신청가능 내용을 참조하여 제공받고자 하는 항목을 모두 기재

예시) 전담도우미, 휠체어 전용책상을 신청할 경우

-"전담도우미의 보조와 휠체어 전용책상 구비가 필요하다고 인정됩니다."

- 신청서의 편의지원 신청내용과 의사진단서(소견서) 기재 내용이 다를 경우 의사진단서(소견서)에 의함
- ※ 상기 편의 지원내용 외 기타 내용은 공단 인재경영부로 문의

▲ 본 채용은 온라인으로 지원서 등을 접수하므로 채용서류 반환대상이 아니며, 채용 절차 중 수집한 정보는 관련 법령에 의거하여 일정기간 후 파기 예정

▲ 합격예정자의 경우라도 비위면직자, 한국산업인력공단 인사규정 등 제규정에 위배되는 자로 판명되면 합격이 취소됨

- 공단 임용결격 사유는 [붙임1] 내용을 확인하시기 바람

▲ 채용 관련 문의처

- 지원서 접수 사이트(<https://hrdkorea.jobnlab.co.kr>) 내 문의 게시판
- 한국산업인력공단 인재경영부 : 052-714-8095, -8096

* 전화 문의 전, 지원서 접수 사이트 內 문의 게시판을 우선 이용 바람

2025. 2. 12.

한국산업인력공단 이 사 장

【한국산업인력공단 임용 결격사유】

< 임용 결격사유 등 공단 인사규정 >

제24조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년 후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 재직기간 중 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만 원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
8. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직된 자로서 그 징계처분을 받은 날로부터 파면은 5년, 면직은 3년이 경과하지 아니한 자
9. 삭제
10. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자 등으로서 취업제한기간이 경과하지 아니한 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용취소 또는 면직된 후 5년이 경과하지 아니한 자

제41조(직권면직) ① 이사장은 직원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당될 때에는 인사위원회의 심의를 거쳐 직권으로 면직할 수 있다.

1. ~ 6. (생략)
7. 채용, 성 관련으로 중대한 비리행위를 발생시켜 형사기소가 되었을 때
8. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 확인된 자 또는 공단 채용 시 부정한 방법으로 채용되었을 때

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 조리】

채용분야	음식 조리	분류 체계	대분류	13. 음식서비스
			중분류	01. 식음료조리·서비스
			소분류	01. 음식조리
			세분류	01. 한식조리, 02. 양식조리, 03. 중식조리, 04. 일식·복어조리
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업, 국제협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)			
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 요리 직종 경기 과제 출제 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리			
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 조리 분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기 과제 출제) 지방·전국·평가기능경기 요리 직종 과제 출제를 위한 연간 세부계획수립, 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 문제 교부 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 조리 분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질향상을 위한 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개선) NCS 기반 실기시험 평가방법 개선을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 조리 분야 실기시험 현장 모니터링 실시, 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금출제) 시험문제 출제 합숙집중 선정, 검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리			
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용			
일반요건	연령	공고문 참조		
	성별	무관		
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자		
	관련 전공	조리 관련 분야(조리학과, 조리과학과, 호텔조리과, 호텔외식조리학과 등)		

필요지식	○ (식품학·재료학) 식품재료의 이화학적 성분·맛과 냄새·물성, 식품과 영양 등에 관한 지식 ○ (조리이론) 조리과학, 식생활 문화, 식재료의 조리 및 가공·저장 등 조리과정 중에 일어나는 물리화학적 변화 등에 관한 지식 ○ (식품위생·공중보건) 개인위생·안전관리, 식품위생관리, 주방위생·안전관리, 식중독관리, 식품위생 관계법규, 조리 관련 공중보건 등에 관한 지식 ○ (식품위생법령 이해) 식품위생법령 및 관계법규, 식품안전관리인증기준 (HACCP)의 이해 및 적용 등에 관한 지식
필요기술	○ (음식조리 실무) 기본조리법, 조리기구의 종류와 용도, 조리장의 시설 및 설비관리, 조리원리 및 조리실무(한식, 양식, 중식, 일식, 북어조리) 등
직무수행태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 조리 또는 식품분야 국가기술자격 소지자
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 산업안전】

채용 분야	산업 안전	분류 체계	대분류	23. 환경·에너지·안전						
			중분류	06. 산업안전보건						
			소분류	01. 산업안전관리				02. 산업보건관리		
			세분류	01. 기계안전관리	02. 전기안전관리	03. 건설안전관리	04. 화공안전관리	01. 산업보건관리	02. 근로자작업환경관리	
공단 주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업, 국제협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)									
핵심직무	○ 산업안전지도사, 산업보건지도사 등 관련자격 출제관리 전반 - 자격별 출제위원 인력풀 관리 : 출제위원 공개모집, 신규출제위원 인력풀 심사위원회 회의개최 및 인력풀 등록, 사후 위원평가 사항 반영 등록 - 합숙출제 : 계획수립, 출제 진행, 결과보고 - 출제 종합분석 : 연도별 합격률 편차, 과목별 점수, 성별비교, 연령대별 비교, 문항별 점수반응 분포 등 비교분석									
직무수행 내용	○ (자격별 출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개모집, 적격성 여부 심의회 개최, 출제인력풀 시스템 등재, 위원활용도 평가결과 등재, 기타 과목별 적정 수 확보 및 관리 ○ (합숙출제 계획 사전준비) 기출문제 분석 및 기출자료집 제작, 목표합격률(및 과목별 점수) 관리 계획, 위원선정 계획, 출제위원 보안설문 계획, 출제시설 보안 계획, 급식 계획, 참고도서 구매 계획, 과목별 진행요원 및 편집요원 활용계획 등 수립 ○ (합숙출제 진행) 합숙출제 기간 동안 효율적 출제관리 진행 ○ (정답심사) 수험자 의견제시방 운영 현황 취합 후 정답심사위원회 개최 및 심사 결과 보고, 확정답안 등재 ○ (합숙출제 결과보고) 출제정보시스템을 통한 출제관리 전반 사항 보고 ○ (출제 종합분석) 시험 시행결과에 대한 문항분석 및 출제경향 등 출제업무 개선 반영과 향후 출제관리 지침 ○ (행정쟁송) 시험 후 출제관련 각종 행정심판, 행정소송 등 대응 ○ (출제지원) 전문자격 타 시험 합숙출제 관리지원 ○ (기타 출제관련) 각종 시험위원회 참석, 자격 소관 부처 출제업무 요청자료 작성, 출제영역(기준) 정립 및 관리 등									
전형방법	원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용									
일반요건	연령	공고문 참조								
	성별	무관								
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자								
	전공	산업안전(또는 건설안전) 관련 학과								

필요지식	○ (산업재해예방계획 수립) 안전보건경영시스템 및 산업심리학 이론, 안전보건관리체계와 운용에 대한 지식, 위험예지 훈련 진행방법에 대한 지식 ○ (관련 법령이해) 산업안전보건법령, 고시 등 관련 규정에 대한 이해 ○ (건설, 기계, 전기, 화공 안전관리) 건설안전, 기계안전, 전기안전, 화공안전 각 분야 사업장 내에서 안전상의 문제점을 규명하여 개선하고, 생산라인 관계자에게 생산현장 생산방식이나 공법 도입에 따른 안전대책 수립에 도움이 되는 지식 ○ (산업위생관리, 작업환경관리) 산업위생, 보건 상의 문제점을 규명하여 개선하고, 생산라인 관계자에게 생산 관리방식이나 보건대책 수립에 도움이 되는 지식 ○ (기타 안전 및 보건관리) 작업 공종과 위험성 평가 등에 의한 위험 등급과 위험 요소들에 관한 지식, KOSHA GUIDE 등 기술수준과 시스템에 관한 지식, 유해 위험기구 작동 및 작업과 관련된 유해위험방지계획, 안전보건계획, 공정안전보고, 물질안전보건자료작성에 관련된 지식 ○ (기타 산업안전 기술지도) 산업안전분야에 대한 안전성 평가 및 기술지도 지식 ○ (기타 산업보건 기술지도) 기타 산업위생, 건강증진에 관한 교육 또는 기술 지도에 관한 지식 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서 기안절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	○ (산업재해예방계획 수립) 산업안전보건법령상 문서 작성능력, 산업분류와 통계 분석 능력, 기계, 전기, 건설, 화공 관련 재해조사 능력, 산업안전보건 관련 정보 검색 기술 ○ (관련 법령적용 기술) 산업안전보건법령, 고시 등 관련 규정 검색 및 적용기술 ○ (건설, 기계, 전기, 화공 안전관리) 건설안전, 기계안전, 전기안전, 화공안전 각 분야 사업장 내에서 안전상의 문제점을 규명하여 개선하고, 생산라인 관계자에게 생산현장 생산방식이나 공법 도입에 따른 안전대책 수립 기술 ○ (산업위생관리, 작업환경관리) 산업위생, 보건 상의 문제점을 규명하여 개선하고, 생산라인 관계자에게 생산 관리방식이나 보건대책 수립 기술 ○ (기타 안전 및 보건관리) 작업 공종과 위험성 평가 등에 의한 위험 등급과 위험 요소 파악, KOSHA GUIDE 등 기술수준과 시스템 적용, 유해위험기구 작동 및 작업과 관련된 유해위험방지계획, 안전보건계획, 공정안전보고, 물질안전보건자료작성에 관련된 기술 ○ (기타 산업안전 기술지도) 산업안전분야에 대한 안전성 평가 및 기술지도 적용 ○ (기타 산업보건 기술지도) 기타 산업위생, 건강증진에 관한 교육 또는 기술지도 적용 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서 기안절차, 문서 체계, 보고절차 적용
직무수행 태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고도 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기 대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템 분석 및 기술 습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
필요자격 (권장)	산업안전지도사, 산업안전기사, 건설안전기사, 산업보건지도사
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고 사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 디자인】

채용분야	디자인	분류체계	대분류	08. 문화·예술·디자인·방송		
			중분류	02. 디자인		
			소분류	01. 디자인		
			세분류	01. 시각디자인	02. 제품디자인	08. 색채디자인
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업, 국제협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)					
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리					
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 디자인 분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기 시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험 문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전자분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리					
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용					
일반요건	연령	공고문 참조				
	성별	무관				
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자				
	전공	시각디자인, 제품디자인, 산업디자인 등 디자인 관련 전공				

필요지식	○ (시각디자인) 시각정보 전달을 목적으로 콘셉트에 맞는 아이디어 발상, 디자인 요소 시각화 및 매체별 다양한 제작기법 활용에 대한 지식 ○ (제품디자인) 제품이 갖는 본질적 특성을 바탕으로 수요예측과 시장변화를 반영하여 사용 목적에 적합한 심미적·독창적 형태와 감성적·기능적 가치의 제품 창조에 대한 지식 ○ (색채디자인) 디자인 과정에서 색채와 관련된 자료를 수집하고 분석하여 다양한 디자인 환경에서 요구하는 용도와 목적에 맞는 매체별 색채의 기획·개발·표현에 대한 지식 ○ (관계법령 이해) 국가별 제품 표준 규격, 기술특허법, 라이선스 적용, 안전규칙, 국내외 법적 규제·제약, 지식재산권 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	○ (시각디자인) 디자인 제작 관리, 디자인 자료화, 시각디자인 프로젝트 기획 및 전략 수립, 시각디자인 리서치 조사·분석, 비주얼 아이디어션 구상·전개·적용, 시안디자인 개발 기초·응용·심화 이해 능력 ○ (제품디자인) 제품디자인 프로젝트 기획, 제품디자인 리서치, 제품디자인 전략 수립, 디자인 아이디어 발상, 디자인 구체화, 프로젝트 유지·관리 이해 능력 ○ (색채디자인) 색채디자인 과제 수립 및 요소 분석, 색채디자인 기획, 조색, 색채품질관리, 배색, 디지털색채 운용 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 시각디자인기사, 컬러리스트기사, 제품디자인기사 등 디자인 분야 자격증
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 토목】

채용분야	토목	분류 체계	대분류	14. 건설		
			중분류	02. 토목		
			소분류	01. 토목설계·감리	02. 토목시공	03. 측량 및 지리정보개발
			세분류	01. 도로설계 등	01. 토공 등	02. 측량 등
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업, 국제협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)					
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리					
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 토목분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제교부 및 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 필·실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 작업형 시험 현장 모니터링, 산업현장 멘토링 등으로 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리					
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용					
일반요건	연령	공고문 참조				
	성별	무관				
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자				
	전공	토목 관련 학과				

필요지식	○ (구조물설계 현황 조사) 토목구조물(도로, 교량, 항만, 터널 등) 설계를 위한 지형도, 지적도 등의 관련 도면의 내용 이해와 교량설계 계획과 관련된 각종 신기술 자료에 대한 정보, 구조물의 형식에 따른 종류 및 특성에 관한 지식 ○ (토공 시공계획 수립) 토공 설계도면 작성과 파악, 설계도서 검토, 시공계획 수립, 등에 필요한 이론과 기준 등에 관한 지식 ○ (상하수도 공사) 상하수도 관련 시설 및 설비 공사 계획수립 시행과 관련한 이론과 기준 등에 관한 지식 ○ (측량 조사) 수준측량, 평면기준점 측량 및 공간정보구축에 관한 이론과 측정 기계 사용과 관련한 지식 ○ (관계법령 이해) 구조관련 기준 및 지침, 표준시방서, 특기시방서 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	○ (구조물설계 현황 조사) 토목구조물(도로, 교량, 항만, 터널 등) 설계의 과업 수행에 필요한 법규 및 장래 계획 등의 정확하고 신속한 자료수집과 수집한 자료와 관련 법규의 해석 및 반영 여부 판단 능력, 토목구조물 설계를 위한 CAD프로그램 활용 능력 ○ (토공 시공계획 수립) 토공 설계도면을 작성할 수 있는 능력, 설계도서 검토, 시공계획 수립 등에 필요한 이론과 기준을 적용할 수 있는 능력 ○ (상하수도 공사) 상하수도 관련 시설 및 설비 공사 계획수립과 시공에 필요한 이론과 법령, 기준 등을 적용할 수 있는 능력 ○ (측량 조사) 수준측량, 평면기준점 측량법에 따른 측정 및 계산 능력 ○ (관계법령 이해) 구조관련 기준 및 지침, 표준시방서, 특기시방서 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 토목기사, 측량및지형공간정보기사, 지적기사
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리 능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기】

채용분야	전기	분류 체계	대분류	19. 전기·전자			
			중분류	01. 전기			
			소분류	01. 송배전설비	02. 전기설비설계관리	03. 전기공사	04. 전기자동제어
			세분류	05.송변전배전설비설계	02. 전기설비설계	01. 내선공사	01. 자동제어시스템설계
공단 주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업, 국제협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 전기분야 관련 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의 및 검토 ○ (출제위원 인력풀 관리) 전기분야 출제위원 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국(지방)기능경기대회 전기직종 경기 과제 출제 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리						
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 전기분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (CBT 시험문제 출제) 연간 CBT 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부, 답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (국방검정 문제출제) 국방부 전기분야 자격검정 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (기능경기대회 과제출제) 전국기능경기대회, 지방기능경기대회, 국제기능올림픽대회 전기직종 과제 출제, 검토, 선정, 편집, 교부와 출제위원 인력풀 활용 및 관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석과 실기시험문제 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전기분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙연금 출제) 시험문제 출제를 위한 합숙집중 선정,검토 시험문제 관리 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고개만족도 제고를 위한 고객 관리						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	공고문 참조					
	성별	무관					
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자					
	전공	전기, 전기공학, 전기제어공학 등					

필요지식	○ (송배전설비) 발전소에서 발생시킨 전력을 배전용 변압기 또는 전력부하에 보내기 위한 전기설비에 관한 이론 ○ (전기설비설계감리) 전력을 생산, 유통, 소비하는데 필요한 설비와 전기공사에 있어서 설계도서를 작성하고 그 설계도서대로 이루어져 있는지 확인 감독에 관한 이론 ○ (전기공사) 전기를 가정이나 공장 등에 안전하게 공급하기 위한 배선공사 작업에 관한 이론 ○ (전기자동제어) 자동제어용 조절부에서 발신되는 전기신호에 의해 작동하는 제어, 자동제어용 조절부의 구성요소 및 구성에 관한 이론, 브리지, 밸런싱 릴레이 구성에 대한 이론 ○ (관계법령 이해) 전기사업법, 전기공사업법, 전기안전관리법, 전기설비기술기준, 한국전기설비규정 등 관련 법령 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	○ (송배전설비) 송변전배전설비 설계, 송변전배전설비 운영, 송변전배전설비공사감독, 직류송배전전력변환설비제작, 직류송배전제어, 보호시스템설비제작 이해 능력 ○ (전기설비설계감리) 전기설비설계, 전기설비감리, 전기설비운영전력이해능력 ○ (전기공사) 내선공사, 외선공사, 변전설비공사 이해 능력 ○ (전기자동제어) 자동제어시스템 설계, 자동제어기기 제작, 자동제어시스템유지정비, 자동제어시스템운영 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 전기기사 등 전기분야 자격증
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS · 학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무기술서 : 전자】

연구직5급 채용분야	전자	분류 체계	대분류	19. 전기·전자			
			중분류	03. 전자기기 개발			
			소분류	01. 가전기기 개발	02. 산업용 전자기기개발	04. 전자응용 기기개발	05. 전자부품개발
			세분류	03. 가전기기 하드웨어개발	01. 산업용 전자기기 하드웨어개발	01. 전자 응용기기 하드웨어개발	01. 전자부품 하드웨어개발
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업, 국제협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리						
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 전자분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전자분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	공고문 참조					
	성별	무관					
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자					
	전공	전자, 전자공학, 계측제어, 전자캐드, 스마트전자					

필요지식	○ (가전기기 개발) 전기를 이용한 가정용 제품의 개발계획, 회로설계, 완성품 검증, 양산 등 일련의 개발 이론 ○ (산업용전자기기개발) 산업계 활용되는 음향, 방송, 의료, 영상기술 등을 융합하여 제품개발을 위해 제품분석 요구설계, 장비호환성 검토, 품질인증, 신뢰성 평가, 성능결정, 회로설계, 타켓보드개발, 자체인증진행, 개발완료보고 등 일련의 개발 이론 ○ (전자응용기기개발) 우수한 제품을 개발을 위해 제품기획서 검토, 개발계획, 제품규격 확정, 회로설계 후 개발 샘플 제작, 설계 검증 샘플 제작, 설계 자체 인증과 규격 시험 진행, 제품 품질 확보, 대량생산성 검토, 양산성 확보 등의 절차로 개발을 완료하는 일련의 과정에 대한 지식 ○ (전자부품개발) 전자제품이 필요로 하는 부품의 성능, 기능 신뢰성을 만족시키기 위하여 부품개발, 특허확보, 부품규격 결정, 시뮬레이션 분석, 부품설계, 시제품 제작, 품질 검증, 실장검증, 인증획득, 양산이관 등에 관한 개발 이론 ○ (관계법령 이해) 국가별 제품 표준 규격, 기술특허법, 라이선스 적용, 안전규칙, 국내외 법적 규제·제약, 지식재산권 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	○ (가전기기 개발) 가전기기시스템소프트웨어개발, 가전기기응용소프트웨어개발, 가전기기하드웨어개발, 가전기기기구개발 이해 능력 ○ (산업용전자기기개발) 산업용전자기기하드웨어개발, 산업용전자기기기구개발, 산업용전자기기소프트웨어개발 이해 능력 ○ (전자응용기기개발) 전자응용기기하드웨어개발, 전자응용기기기구개발, 전자응용기기소프트웨어개발 이해 능력 ○ (전자부품개발) 전자부품하드웨어개발, 전자부품기구개발, 전자부품소프트웨어개발 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 전자기사 등 전자분야 자격증, 3D프린터 설계, 전자카드 경험보유자
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

【NCS기반 채용 직무 기술서 : 환경】

채용분야	환경	분류 체계	대분류	23. 환경·에너지·안전			
			중분류	01. 산업 환경			
			소분류	01. 수질 관리		02. 대기 관리	
			세분류	01. 수질오염분석	02. 수질공정관리	01. 대기 환경 관리	02. 온실가스관리
공단주요사업	○ 능력개발, 자격검정, 외국인고용지원, 해외취업, 국제협력, 숙련기술진흥, 국가직무능력표준(NCS)						
핵심책무	○ (시험문제 출제) 국가기술자격 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부 및 사후관리 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 공개모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리						
직무수행내용	○ (필기/실기 시험문제 출제) 환경 분야 국가기술자격 시험문제 확보를 위한 연간 세부계획수립, 시험문제 출제, 검토, 시험문제 선정, 편집, 문제 교부와 필기 시험 가답안 심의, 검토 등 사업성과 분석 및 평가 ○ (출제위원 인력풀 관리) 출제위원 신규 공개 모집, 확보, 활용 및 시험문제 현장성 강화와 품질 향상을 위한 지속적 관리 ○ (시험문제 문항분석) 필기시험 시행 이후 시험문제 난이도, 변별도 등 시험 문제 문항 분석, 보고서 작성, 개선사항 도출, 제도개선 지원, 피드백 지원 ○ (평가방법 개발) NCS 기반 실기시험 평가방법 개발을 위한 자문회의 개최, 산업현장 방문, 시범평가 실시 등 평가방법 개발 ○ (산업현장성 강화) 전자분야 실기시험 현장 모니터링 실시. 산업현장 멘토링 실시 등 산업현장성 강화를 위한 개선사항 피드백 지원 ○ (합숙/내방 검토) 합숙/내방 검토를 통해 사전 출제 문제의 정확도 및 출제품질 제고 ○ (고객 관리) 수험자 알권리 충족을 위한 시험정보 제공, 출제관련 각종 민원 사항 처리 및 고객만족도 제고를 위한 고객 관리						
전형방법	○ 원서접수 → 서류전형 → 필기시험 → 인성검사 → 면접시험 → 수습임용 → 정규임용						
일반요건	연령	공고문 참조					
	성별	무관					
교육요건	학력	대학(전문학사) 졸업 수준 이상 해당자					
	전공	환경과학, 환경공학 등 환경 관련 전공					

필요지식	○ (수질오염분석) 하천·호소, 지하수, 상수, 하·폐수 등의 수질 오염도를 측정·분석하여 수자원의 평가와 안전성을 확보하기 위한 각종 실험 및 연구 활동에 대한 지식 ○ (수질공정관리) 산업폐수, 축산폐수, 분뇨, 침출수를 대상으로 하는 처리공정의 제어·감시 및 운영·보수·유지관리에 대한 지식 ○ (대기환경관리) 대기환경을 적정하고 지속가능하도록 관리·보전하기 위한 대기환경 관리계획 수립, 측정분석·평가, 시설관리에 대한 지식 ○ (온실가스관리) 기후변화 현상·정책에 대한 이해, 온실가스 배출원 파악, 배출량 산정, 배출량 보고서 작성 등 온실가스 감축 활동에 대한 지식 ○ (관계법령 이해) 국가별 제품 표준 규격, 기술특허법, 라이선스 적용, 안전규칙, 국내외 법적 규제·제약, 지식재산권 ○ (사무행정) 문서작성 규칙, 문서유형, 문서기안 절차, 문서 체계, 보고절차
필요기술	○ (수질오염분석) 수질오염분석 계획·평가, 일반 항목 분석, 유기·무기 물질 (기기) 분석, 안전 관리, 미생물·생태독성 분석 이해 능력 ○ (수질공정관리) 단위공정별 수질특성 분석 및 성능 진단, 슬러지·생물학적·물리적 처리공정 운전, 화학적·생물학적 처리공정 관리, 수질공정관리 계획 수립, 하수처리 기계·전기·계측제어 설비 관리, 하수처리시설 안전·재해 관리 이해 능력 ○ (대기환경관리) 대기환경관리 계획수립, 대기오염물질 측정분석, 대기모델링과 영향평가, 방지시설 설치·운전관리, 악취·실내 공기질·이동오염원·미세먼지 관리, 대기오염물질 총량 관리 이해 능력 ○ (온실가스관리) 기후변화 정책분석, 배출권 거래 및 온실가스 목표관리, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서 작성, 배출량 평가·검증, 온실가스 감축, 배출원 파악 및 배출량 산정 이해 능력 ○ (관계법령 이해) 관계법령 및 규칙 검색 및 해석, 개정내역 파악 ○ (사무행정) 스프레드시트, 워드프로세서 활용, 매크로 프로그래밍, 업무용 소프트웨어 특성 이해 및 활용
직무수행태도	○ (공통) 다양한 대안을 탐구하려는 의지, 객관적이고 종합적인 분석 태도, 고객 중심적인 사고, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 의사결정 판단 자세, 문제점(위기대처) 해결에 적극적인 태도, 시스템 개선 의지, 시스템분석 및 기술습득 노력, 원인분석 의지, 객관적인 평가·분석 작성 노력, 정확한 근거를 확보하려는 자세, 창의성을 갖추려는 태도, 목표 달성 의지 등
필요자격(권장)	○ 대기환경기사, 수질환경기사 등 환경 분야 자격증
직업기초능력	○ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색

[별첨3]

자기소개서(연구직 5급)

1. 우리 공단 연구직 직원으로 지원한 동기와 입사 후 직무수행 계획을 본인의 역량 기반으로 작성해 주십시오. (띄어쓰기 포함 500~600자 작성)
2. 공단에서 운영하는 국가자격시험 전반에 대하여 지원자에게서 생각하시는 현재 모습을 진단하고 향후 나아가야 할 방향을 기술해 주시기 바랍니다. (띄어쓰기 포함 500~600자 작성)
3. 본인이 생각하는 규정 준수의 중요성과 조직(직장 또는 학교 등) 내에서 이를 실천하기 위해 노력했던 사례를 작성해주시기 바랍니다. (띄어쓰기 포함 500~600자 작성)
4. 상대방을 설득해야 했던 상황에서 본인이 사용한 방법과 전략을 구체적으로 설명하고, 그 과정에서 배운 점을 서술해 주십시오. (띄어쓰기 포함 500~600자 작성)

[붙임1] 채용 이의신청서

2025년도 한국산업인력공단 직원 채용 이의신청서			
성 명		생년월일	
채용분야			
이메일		연 락 처	
이의신청 내용	육하원칙에 따라 구체적으로 기술		
년 월 일 신청인 (인)			

※ 신청 시 유의사항

- 최종합격자 발표일부터 15일 이내 제출해야 합니다.
- 사실관계를 명확히 기재하고 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 바랍니다.
- 이번 채용과 무관한 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적 재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우 및 이에 준하는 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.
- 사실관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.

[붙임2] 채용서류 반환청구서

■ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같
이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

한국산업인력공단 이사장 귀하

공지사항
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]