

한국생명공학연구원은 우리나라 대표 바이오 분야 전문 연구기관으로
국가 바이오 연구의 허브 역할을 수행할 도전적이고 창의적인 인재를 모집합니다.



2024-3차 박사후연구원 채용공고

1. 모집분야 및 자격

모집분야	전공*	모집인원	근무예정부서 (근무지)
A-3. 미생물의 유전자 교정 및 평가 연구	생명공학, 생명화학공학, 화학공학, 생물학, 환경생물학	2명	세포공장연구센터 (대전본원)
B-2. 마이크로바이옴 기반 질환 제어 및 기전 연구	분자생물학, 발생학, 유전학,(암)생물학, 생명(공)과학, 미생물학, 생화학, 약학, (수)의학	2명	마이크로바이옴융합연구센터 (대전본원)
B-3. 미세플라스틱에 의한 뇌질환/ 암 또는 감염성 질환제어기술	신경생물학, 암생물학, 분자세포생물학	2명	희귀난치질환연구센터 (대전본원)
B-4. 항체치료제 기술 개발/ 생물정보 데이터 분석	분자세포생물학, 암 생물학, 생화학, 생명과학	3명	바이오신약중개연구센터 (대전본원)
B-7. 대사질환 예방·치료/ 페롭토시스 기반 세포 치료 연구	생명(공)과학, 생리학, (분자)세포생물학, 동물학, 생화학	2명	대사제어연구센터 (대전본원)
C. 유전자 세포치료기술 개발	생물학, 생화학, 화학, 약학, 의학, 수의학, 유전체학	3명	국가아젠다연구부 (대전본원)
C-2. 호흡기 질환 연구	생화학, 줄기세포학, 분자세포생물학, 면역학, 생명과학 및 생명공학 전 분야	1명	환경질환연구센터 (대전본원)
C-4. 줄기세포 오가노이드 기반 치료제 개발	생물학, 의학, 약학, 생물학 관련 전분야	4명	줄기세포융합연구센터 (대전본원)
C-5. 난소암 내성인자 분자 규명 및 치료제 개발	분자생물학, 암생물학	1명	바이오나노연구센터 (대전본원)
C-6. 작물재분화/ 생물정보학 기반 식물합성	생물정보학, 전산학, 생물학	2명	식물시스템공학연구센터 (대전본원)
D-3. 바이오화학소재 및 바이오의약 생산공정기술개발	미생물공학, 생명공학, 생명과학, 생화학	2명	바이오상용화지원센터 (오창본원)
D-4. LMO 유전분석/ LMO 환경위해성 평가	생물학, 농학, 원예학, 식물학, 미생물학, 생태학, 식물생명공학	2명	바이오평가센터 (오창본원)

모집분야		전공*	모집인원	근무예정부서 (근무지)
D-5.	곤충 생물정보 생산 및 분석	생명시스템과학	1명	공동장비분석센터 (대전본원)
E-2.	다중 오믹스 분석을 통한 영장류 모델 평가·분석	유전체, 생명과학	1명	국가영장류센터 (오창분원)
F-3.	mRNA 기반 백신·치료제 원천기술 개발 및 플랫폼 구축	화학, 유기화학, 의약화학, 유기합성	2명	핵산치료제연구센터 (오창분원)
G-1.	천연 바이오소재 개발	생물학, 천연물화학, 면역학	1명	기능성바이오소재연구센터 (전북분원)
G-3.	식물마이크로바이옴 분석/ 유전자교정 작물 개발	생명공학, 미생물학, 농생물학, 분자생물학	2명	생물자원센터 (전북분원)
H.	노화 및 노인성 질환	면역학, 생화학, 생물학, 생명정보학	3명	노화융합연구단 (대전본원)
K.	유전체데이터 통합 분석	유전체, 생명정보	1명	디지털바이오혁신센터 (대전본원)
L-1.	국가 바이오분야 정책·기획 수립 및 지원	바이오, 경영·경제, 전산·컴퓨터	1명	국가생명공학정책연구센터 (대전본원)

* 명기된 전공 이외의 관련 학과 전공자도 지원 가능하며, 관련 여부는 서류심사에서 결정

※ 모집분야별 연수내용 등 세부내용 '[붙임] 연수제안서' 참조

2. 결격사유 (합격 이후 확인될 경우 합격취소)

가. 인사규정 제11조(결격사유)에 해당하는 자

- '국가공무원법' 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 사람
- '병역법'에 따른 병역의무를 기피한 사실이 있는 사람

나. 공공기관(한국생명공학연구원 포함)에서 부정채용으로 채용이 취소된 자

다. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자

라. 구비서류 중에 허위사실을 기재하였거나 소정서류를 완비하지 못한 지원자

3. 공통지원자격 요건

가. 결격사유에 해당하지 않는 자

나. 국가공무원법 제33조의 결격사유가 없는 자

다. 남성의 경우 병역필, 면제자 또는 전문연구요원 복무 중으로 병역법 또는 동법 시행령에 따라 전직요건을 갖춘 자

라. 2024.8월 박사학위 취득예정자 또는 박사학위 취득 후 5년이 경과하지 않은 자

※ 2024.8월 박사학위 취득예정자의 경우 2024.8월 말까지 박사학위증명서 제출이 가능하여야 하며, 제출이 불가능한 경우 합격 취소 처리 됨

마. 공고일 기준 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자

바. 채용일 기준 취업상태에 있지 않아야 하며 전일 근무 가능 자

※ 고용보험 가입이력 내역 확인 예정

사. 최종 합격통보일 이후 2개월 이내 근무가 가능한 자. 단, 국외 거주자로 입국에 따른

거주지 확보 등 부득이한 사정이 있는 경우 협의를 통해 조정 가능하나 3개월 초과 불가

4. 근무요건

가. 고용형태 : 박사후연구원*

* 전공분야 지식 및 연구능력의 질적 심화를 위해 일정기간 동안 연수책임자의 지도를 받아 연구과제에 참여하며 연수를 받는 자

나. 연수기간 : 박사후연구원 자격기준(학위 취득 후 만 5년이 경과되지 않은 자)을 충족하는 경우 내부 절차를 거쳐 참여연구과제 단계기간 종료일까지 연수 가능

다. 근무시간 : 주 5일(월~금) 근무 / 1일 8시간 / 정규 근무시간 09:00 ~ 18:00

라. 보수(세전) : 정규직 원급 5점(세전 406만원 / 월)

※ 6개월 이상 근속자는 연말 개인평가 대상이 되며 평가결과에 따라 차년도 성과보수 결정

마. 복무 : 한국생명공학연구원 직원 동일 규정 적용

※ 내부 규정에 따라 사전 승인을 득하지 않은 학위과정 및 타업을 겸하여 근무할 수 없음

5. 전형 절차 및 일정

구분	내용	일정																					
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> 연구원 채용홈페이지(https://kribb.recruitment.kr) 온라인 접수 ※ 2024.7.18.(목) 18:00까지 접수분에 한함 	2024.7.03 ~ 7.18																					
서류 전형	<ul style="list-style-type: none"> 대상 : 마감일 기준 지원서 최종 제출자 평가지표 <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가사항</th> <th>배점</th> <th>평가내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>직무적합성</td> <td>50</td> <td></td> </tr> <tr> <td>가. 전문지식</td> <td>(30)</td> <td>모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부</td> </tr> <tr> <td>나. 직무경력</td> <td>(20)</td> <td>모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부</td> </tr> <tr> <td>직무수행능력</td> <td>40</td> <td>모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부</td> </tr> <tr> <td>기타자질</td> <td>10</td> <td>직무기술서의 발전성 등</td> </tr> <tr> <td>계</td> <td>100</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> 합격기준 : 만점의 과반 이상 득점자 	평가사항	배점	평가내용	직무적합성	50		가. 전문지식	(30)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부	나. 직무경력	(20)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부	직무수행능력	40	모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부	기타자질	10	직무기술서의 발전성 등	계	100		8월 초
평가사항	배점	평가내용																					
직무적합성	50																						
가. 전문지식	(30)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 전공분야의 전문지식 보유여부																					
나. 직무경력	(20)	모집분야의 직무를 수행하기 위한 직무경력 보유여부																					
직무수행능력	40	모집분야의 직무를 수행할 수 있는 직무수행능력 보유여부																					
기타자질	10	직무기술서의 발전성 등																					
계	100																						

구분	내용	일정																																
	<ul style="list-style-type: none"> 결과발표 안내 : 이메일 발송 																																	
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> 대상 : 서류전형 합격자 평가지표 <table border="1"> <thead> <tr> <th>평가사항</th> <th>배점</th> <th>평가내용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="4">인물</td> <td>사회성 및 적극성</td> <td>20</td> <td>관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등</td> </tr> <tr> <td>견실성</td> <td>20</td> <td>주인의식, 방해요소 극복능력 등</td> </tr> <tr> <td>표현력, 태도</td> <td>20</td> <td>의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등</td> </tr> <tr> <td>장래성, 기타 자질</td> <td>40</td> <td>설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">전문지식</td> <td>전문지식</td> <td>20</td> <td>전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도</td> </tr> <tr> <td>응용력, 창의력</td> <td>20</td> <td>현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등</td> </tr> <tr> <td>이해력, 발표력</td> <td>20</td> <td>지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등</td> </tr> <tr> <td>발전성, 기타자질</td> <td>40</td> <td>배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도</td> </tr> <tr> <td>계</td> <td>200</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> 합격기준 : 만점의 과반 이상 득점자 결과발표 안내 : 이메일 발송 	평가사항	배점	평가내용	인물	사회성 및 적극성	20	관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등	견실성	20	주인의식, 방해요소 극복능력 등	표현력, 태도	20	의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등	장래성, 기타 자질	40	설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등	전문지식	전문지식	20	전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도	응용력, 창의력	20	현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등	이해력, 발표력	20	지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등	발전성, 기타자질	40	배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도	계	200		8월 말
평가사항	배점	평가내용																																
인물	사회성 및 적극성	20	관계형성 노력, 대인관계 갈등 대처능력, 조직문화 인식 등																															
	견실성	20	주인의식, 방해요소 극복능력 등																															
	표현력, 태도	20	의사전달 능력, 질문에 대한 정확한 이해정도 등																															
	장래성, 기타 자질	40	설계 중인 장래의 모습과 이를 위해 추진하고 있는 노력 등																															
전문지식	전문지식	20	전문분야에 대한 장·단기 시각, 전문성 향상노력 정도																															
	응용력, 창의력	20	현재 진행 중인 연구의 향후 설계방향에 대한 창의성, 차별성 등																															
	이해력, 발표력	20	지원한 업무분야에 대한 이해의 정도, 업무내용의 명확한 의사전달 등																															
	발전성, 기타자질	40	배움의 자발성, 학습의 지속성, 최신 정보 습득 노력 정도																															
계	200																																	
최종합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> 대상 : 면접전형 합격자 중 고득점 순 ※ 채용예정자가 결격사유가 있거나 입사 포기 등의 경우 합격자 중 득점순으로 합격 통보일로부터 3개월까지 추가합격자를 선발할 수 있음 결과발표(추가합격) 안내 : 이메일 발송 	9월 중순																																

※ 전형일정은 코로나 19 등 기관사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 개별 안내 예정
 ※ 전형 단계별 결과는 연구원 채용홈페이지(<https://kribb.recruitment.kr>) 공지 또는 개별통지

6. 전형절차별 가점

대상	가점기준	참고
취업지원대상자	전형별 만점의 5% 또는 10%를 관련 법령에 따라 가점 부여 ※ 모집분야의 모집인원이 3인 이하인 경우 가점을 부여하지 않음	<ul style="list-style-type: none"> 관계법령에 따른 취업지원대상자 증명서 제출 필요 - 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조 - 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조 - 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조 - 『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조 - 『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조 - 『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조
장애인	전형별 만점의 10% 가점 부여	<ul style="list-style-type: none"> 관계법령에 따른 장애인증명서(진단서) 제출 필요 - 『장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령』 제3조

※ 가점대상이 중복될 경우에는 지원자에게 유리한 것 하나만 인정

7. 제출서류

구분	제출서류
지원서 제출 시	1. 입사지원서 (연구원 입사지원시스템에서 작성) 2. 자기소개서 (연구원 입사지원시스템에서 작성) 3. 직무기술서 (연구원 입사지원시스템에서 작성) 4. 최근 5년 논문, 특허 등 연구실적 증빙자료 - (게재 논문) 제목, 게재지 명칭, 저자(주저자/교신저자 등), 게재일을 확인할 수 있도록 증빙 - (특허) 특허명, 등록번호, 등록일자 확인할 수 있도록 증빙 ※ 연구실적이 많을 경우 지원자가 가장 우수하다고 판단되는 실적 순으로 연구실적을 작성. 단, 증빙자료가 없는 연구실적은 불인정 5. 가점대상 증명서 (해당자에 한하여 제출) - (증빙자료) 취업지원 대상자 증명서, 장애인등록증 또는 장애인복지카드 사본 ※ 가점대상 증명서는 가점 부여 확인을 위한 용도로, 전형위원회에 제공되지 않음
서류전형 합격 시	1. 모집분야별 자격요건상의 박사 학위증명서(학위예정증명서 또는 수료증명서) ※ 지원서 사실 확인을 위한 용도로 별도 마스킹 처리 없이 제출 2. 지원서에 기재한 경력증명서, 자격증명서 (해당자에 한함) 3. 면접전형 발표자료 (별도요청) ※ 지원동기, 직무관련 경험(근무/교육/실험 등) 및 성과, 향후계획 등 10분 내외 발표
최종 합격 시	1. 기본증명서(상세), 주민등록등본 각 1부 2. 병적증명서 1부 (해당자에 한함) 3. 학위증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부 4. 성적증명서(학사, 석사, 박사) 각 1부 5. 지원서에 기재한 자격증, 경력증명서 1부 (해당자에 한함) 6. 취업지원대상 증명서 1부 (해당자에 한함) 7. 장애인등록증, 중증장애인확인서(심한장애의 경우) 1부. (해당자에 한함) 8. 고용보험 피보험자격 이력내역서(미취업상태 확인) 1부 9. 별도 요청 확인서 각 1부. * 개인정보 수집·이용동의서, 공정채용 확인서, 채용결격사유 확인서 등

※ 지원서 및 제출서류 등에 허위 또는 학위, 경력 등을 고의로 누락하지 않도록 주의

※ 공정한 채용전형 진행을 위해 첨부 「블라인드 채용 위반사항 검토기준」 확인 후 작성 및 제출 필요, 직무와 관련없는 인적사항 작성시 합격이 취소될 수 있음

※ 개인정보보호법에 따라 증빙서류에 민감정보(주민등록번호, 휴대전화번호 등)가 포함되어 있는 경우 수정테이프 등으로 마스킹(masking, 가림작업) 처리 후 제출 필요

8. 원서 접수

가. 접수방법 : 채용 홈페이지(<https://kribb.recruitment.kr>) 접속 후 온라인 접수

나. 접수기간 : 2024. 7. 03(수) ~ 2024. 7. 18(목) 18:00

※ 마감시간에 임박하면 접속인원이 많아 지원서 작성, 파일 업로드 등이 어려울 수 있으니 작성에 유의하시고, 접수시간 이후에는 수정 및 지원 불가

9. 유의사항

- 가. 본 채용은 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용 가이드라인」, 「과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관 채용기준」을 따릅니다.
- 나. 우리 연구원은 과학기술정보통신부 소관 연구개발목적기관으로서, 직무에 적합한 우수 인재를 채용하기 위한 정보를 수집 및 활용(전형위원에게 공개)할 수 있습니다.
 - ※ 수집 및 활용 정보 : 학위취득기관(출신학교), 연구수행기관(출신연구실), 지도교수, 연구실적 증빙자료 중 세부정보(논문의 저자 정보, 특허의 발명자 정보 등)
- 다. 공정한 채용전형 진행을 위해 자기소개서, 직무기술서 등 제출 내용에 인적사항(사진, 성별, 연령, 생년월일, 출신지역, 주소, 혼인여부, 재산, 종교, 가족 및 친인척을 특정할 수 있는 정보 등)을 기재할 경우 '블라인드 채용기준 위반'으로 간주하여 불합격 또는 합격 취소 사유가 될 수 있습니다.
- 라. 모집분야별 중복접수는 불가하고, 입사지원 시 작성한 내용에서 허위 또는 학위, 경력 등을 고의로 누락한 사실이 발견될 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 마. 전형과정 중 응시자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우 부정채용에 해당하여 합격이 취소됩니다.
- 바. 적격자가 없을 경우 우리 연구원 내부 규정 등에 의하여 채용하지 않을 수 있고, 최종합격자로 결정되더라도 채용 신체검사 등에서 부적격으로 판명될 경우 채용하지 않습니다.
- 사. 공정한 채용제도 운영을 위해 전형별 불합격과 면접전형 예비합격자를 대상으로 이의신청 제도를 운영합니다.
- 아. 채용예정자가 채용에 결격사유가 있거나 입사를 포기한 경우 차순위 합격자를 추가선발합니다. 추가합격자 선발기간은 합격자 통보일로부터 2개월입니다.
- 자. 「공공기관 채용제도 개선대책」에 따라 재직 임직원의 4촌 이내 친족(배우자, 4촌 이내의 혈족과 인척)이 신규 채용될 경우 해당 내용을 홈페이지에 공개하고, 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」에 따라 임용예정자에게 부정행위로 인한 합격 시, 합격이 취소될 수 있음을 내용으로 하는 공정채용확인서를 징구합니다.
- 차. 채용 이후 연구원의 정책방향, 부서이동, 기타 연구원 사정에 따라 모집분야 외 직무를 부여할 수 있습니다.
- 카. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 지원자께서는 제출된 채용서류에 대하여 합격여부가 결정된 날로부터 15일 이내에 전자우편을 통하여 반환을 청구할 수 있습니다. 다만, 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출한 서류는 반환하지 않습니다.
- 타. 기타 궁금하신 사항은 채용담당자 전화 및 이메일로 문의하시기 바랍니다(042-860-4023, recruit@kribb.re.kr).