

군인공제회 신입 주임 채용 공고

1. 채용대상

직 급	인원수	임용 시기	근무지
주임(C1)	7명	6월 예정	서울 도곡동

* 근무 부서는 입사 후 배치 예정이며, 정기 보직조정을 통하여 순환 근무함

2. 자격요건

가. 자격요건 : 다음 각 항을 모두 충족하는 자

- 가) 상경, 부동산, 건설계열 전공자(2022년 8월 졸업예정자 지원 가능)
 - * 경영, 경제, 무역, 회계, 재무, 금융, 부동산, 건축, 토목, 도시계획 등
- 나) 공인 영어성적 보유자 : 2020년 3월 22일 이후에 취득한 성적에 한함
 - * TOEIC, TOEIC SPEAKING, TEPS, TEPS SPEAKING, TOEFL, OPIC
- 다) 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 라) 개인의 윤리 및 도덕성이 투명한 자
- 마) 군인공제회 인사규정 제14조 결격사유에 해당되지 않는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 이전근무 기관 또는 본회의 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 공무원 등 또는 본회의 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
8. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되었거나 정지된 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 경과하지 아니한 자
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당되는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

나. 우대 사항 : 다음 자격증 보유자

변호사, 국제재무분석사(CFA), 공인회계사(한국, 미국, 기타 국가), 세무사, 감정평가사, 건축시공기술사, 토목시공기술사, 부동산투자분석사(CCIM), 국제공인투자분석사(CIIA), 국제대체투자분석사(CAIA), 국제재무위험관리사(FRM), 건축기사, 토목기사, 전기기사, 설비기사, 도시계획기사, 노무사, 공인중개사, 투자자산운용사, 금융투자분석사, 재무위험관리사, CFA Level3, CFA Level2, CFA Level1, 주택관리사, 신용분석사(한국금융연수원), 외환관리사, 재경관리사, 증권투자상담사(권유대행인, 권유자문인력), 파생투자상담사(권유자문인력), 펀드투자상담사(권유대행인, 권유자문인력), 선물거래상담사, 자산관리사(FP), 국제재무설계사(CFP), 재무설계사(AFPK), 금융자산관리사


3. 지원서 접수 및 전형 일정

절 차	내 용																
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> • 접수기간 : 2022. 3. 23(수) ~ 4.5(화) 15:00 까지(최종제출 완료 기준) • 접 수 처 : 인크루트 군인공제회 채용 홈페이지(mmaa.incruit.com) 																
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> • 심사기준 : 학점, 학위, 영어성적, 자격증, 자기소개서 정량·정성평가 • 서류심사 결과 발표 : 2022. 4. 20(수) 예정 * 20배수 선발 																
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> • 대상 : 서류전형 합격자 • 일자 : 2022. 4. 23(토) 예정 * 시험 시간과 장소는 추후 발표 • 평가과목 및 배점 <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 5px; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">구분</th> <th style="width: 60%;">평 가 항 목</th> <th style="width: 10%;">배점</th> <th style="width: 15%;">시간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">인성검사</td> <td>심리적안정성 등 6개 평가항목 250문항</td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">30분</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">NCS직업 기초능력평가</td> <td>문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 자원관리능력, 수리능력 50문항</td> <td style="text-align: center;">50점</td> <td style="text-align: center;">50분</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">직무능력평가</td> <td>금융/경제(재무관리·투자론, 경제학) 50문항</td> <td style="text-align: center;">150점</td> <td style="text-align: center;">50분</td> </tr> </tbody> </table> <p style="font-size: small; margin-top: 5px;">* 인성검사에 합격하고, NCS직업기초능력 및 직무능력평가의 원점수 또는 표준점수 중 1개 이상을 40%이상 득점한 응시자 중에서 고득점 순으로 합격자를 결정</p> <ul style="list-style-type: none"> • 필기시험 결과 발표 : 2022. 4. 27(수) 예정 * 5배수 이내 선발 <p style="font-size: small; margin-top: 5px;">※ 필기전형 당일 본인 확인을 위해 수험표와 신분증 지참 ※ 장애인 편의지원에 관한 사항은 장애인 편의지원 안내 참조</p>	구분	평 가 항 목	배점	시간	인성검사	심리적안정성 등 6개 평가항목 250문항	-	30분	NCS직업 기초능력평가	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 자원관리능력, 수리능력 50문항	50점	50분	직무능력평가	금융/경제(재무관리·투자론, 경제학) 50문항	150점	50분
구분	평 가 항 목	배점	시간														
인성검사	심리적안정성 등 6개 평가항목 250문항	-	30분														
NCS직업 기초능력평가	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 자원관리능력, 수리능력 50문항	50점	50분														
직무능력평가	금융/경제(재무관리·투자론, 경제학) 50문항	150점	50분														
면접 전형	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%; text-align: center; vertical-align: middle;">1차</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 일자 : 2022. 5. 11(수) 예정 * 시간과 장소는 개별 통보 • 면접방법 : PT면접(개별면접) 및 집단면접(6인 1조) • 1차 면접심사 결과 발표 : 5. 13(금) * 3배수 이내 선발 </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: middle;">2차</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 일자 : 2022. 5. 20(금) 예정 * 세부일정 별도 통보 • 면접방법 : 임원면접(개별면접) * 1차 면접 합격자에 한하여 실시 • 심사기준 : 직무역량(60점), 인성(40점) • 2차 면접심사 결과 발표 : 5. 23(월) * 3배수 이내 선발 • 2차 면접심사 참석 시 지원서류 원본(6. 제출서류 참조) 지참하여 제출 </td> </tr> </table>	1차	<ul style="list-style-type: none"> • 일자 : 2022. 5. 11(수) 예정 * 시간과 장소는 개별 통보 • 면접방법 : PT면접(개별면접) 및 집단면접(6인 1조) • 1차 면접심사 결과 발표 : 5. 13(금) * 3배수 이내 선발 	2차	<ul style="list-style-type: none"> • 일자 : 2022. 5. 20(금) 예정 * 세부일정 별도 통보 • 면접방법 : 임원면접(개별면접) * 1차 면접 합격자에 한하여 실시 • 심사기준 : 직무역량(60점), 인성(40점) • 2차 면접심사 결과 발표 : 5. 23(월) * 3배수 이내 선발 • 2차 면접심사 참석 시 지원서류 원본(6. 제출서류 참조) 지참하여 제출 												
1차	<ul style="list-style-type: none"> • 일자 : 2022. 5. 11(수) 예정 * 시간과 장소는 개별 통보 • 면접방법 : PT면접(개별면접) 및 집단면접(6인 1조) • 1차 면접심사 결과 발표 : 5. 13(금) * 3배수 이내 선발 																
2차	<ul style="list-style-type: none"> • 일자 : 2022. 5. 20(금) 예정 * 세부일정 별도 통보 • 면접방법 : 임원면접(개별면접) * 1차 면접 합격자에 한하여 실시 • 심사기준 : 직무역량(60점), 인성(40점) • 2차 면접심사 결과 발표 : 5. 23(월) * 3배수 이내 선발 • 2차 면접심사 참석 시 지원서류 원본(6. 제출서류 참조) 지참하여 제출 																
신체검사 또는 건강 검진 결과 제출	<ul style="list-style-type: none"> • 대상자 : 면접심사 결과 1~7순위자 • 시기 : 5. 20(금) ~ 5. 27(금) • 제출방법 : 팩스(02-2190-2027) 또는 사진 전송(insa@mplus.or.kr) 후, 입사 시 원본제출 																
합격자 발표	<ul style="list-style-type: none"> • 시기 : 2022. 5. 31(화) 예정 																

- * 가점적용 : 전형 단계별로 점수가 만점의 40% 이상인 경우,
 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조의 취업지원 대상자는 해당 법률상 조건에 부합할 경우 5~10% 가점 적용
 - 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조 및 제4조에 따른 장애인은 5% 가점 적용
- * 코로나-19 감염자에 대한 면접 : 화상면접 또는 정부시책에 따라 진행 예정

6. 제출서류

구 분	제출 서류 및 내용	제출 시기			
		지원시	서류전형 합격 후	2차 면접전형 후 귀가 시(원본)	2차 면접결과 발표후(원본)
공 통	대학 졸업(예정)증명서	1부		1부	-
	대학 성적증명서	1부		1부	-
	어학성적증명서	1부		1부	-
	결격사유확인서	1부		1부	-
	운전경력증명서(전체경력)	-		1부	-
	사진	-	1장	-	jpeg파일제출
	신체검사 또는 건강검진 결과	-		-	1부
해당자	석사 이상 학위(졸업)증명서	1부		1부	-
	석사 이상 성적증명서	1부		1부	-
	경력(재직) 증명서	1부		1부	-
	자격증 사본	1부		1부	-
	병적(군경력) 증명서	1부		1부	-
	장애인 증명서	1부		1부	-
	취업지원대상자 증명서	1부		1부	-

* 군인공제회 홈페이지 서식자료실(결격사유확인서) 다운로드  바로가기 클릭

가. 지원시 제출하는 서류는 출신지, 가족관계, 학교명, 사진, 성별, 연령이 공개되지 않도록 블라인드 처리를 해야 하며, 블라인드처리 미비 시 불이익 발생 가능함. 지원시 제출하는 블라인드 처리한 제출서류는 인크루트에서 서류심사 시 진위 확인 용도로 사용되며, 군인공제회로 제출되지 않음

* 블라인드 처리 예시  바로가기 클릭

나. 서류전형 합격자는 필기전형 수험표를 발급받기 위하여 3개월 이내에 촬영한 본인 사진과 주민등록상 생년월일을 별도로 제출함

다. 1차 면접심사 합격자는 사진, 졸업(예정)증명서, 성적증명서, 어학성적증명서, 자격증 사본, 결격사유확인, 운전경력증명서(전체경력), 학위증명서, 경력(재직)증명서, 병적(군경력)증명서, 장애인증명서, 취업지원대상자증명서를 2차 면접심사 종료 후 귀가 시 제출하며, 2차 면접심사 결과 1~7순위자에 한하여 신체검사서 또는 건강검진 결과를 제출함

7. 급여 및 처우

가. 군인공제회 내규에 의거 지급. 보수, 복지 등 근로조건은 정규직과 동일함
나. 계약직으로 채용되며 심의를 거쳐 1년 이후 정규직으로 전환됨

8. 유의 사항

- 가. 제출서류 미비 시 심사대상에서 제외될 수 있으며, 지원서류를 허위작성 또는 증빙서류를 위·변조하여 제출한 경우에는 합격 및 채용이 취소됨
- 나. 서류 미비 또는 기재 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은 지원자에게 있음
- 다. 취업지원대상자는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률에 따라 각 전형 단계별로 가점 적용
- 라. 전형절차와 채용 일정 등은 본회 사정에 따라 변경될 수 있고, 적격자가 없을 경우 채용계획 인원 이하로 선발하거나 선발하지 않을 수 있음
- 마. 채용 절차 진행 간 추가서류 제출이 요구될 수 있음
- 바. 군인공제회 또는 타 기관의 채용에서 부정하게 합격한 자, 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조의 비위면직자는 그 처분일로부터 5년간 채용 지원자격을 제한하며, 합격 또는 채용된 경우에는 그 합격 또는 채용이 취소됨
- 사. 전형단계별로 합격자, 예비합격자를 선발할 수 있으며, 최종합격자의 입사포기, 채용취소가 발생할 경우 최종전형의 예비합격자 중에서 우선 충원할 수 있으며, 그 유효기간은 최종합격자의 채용일로부터 6개월로 한다.
- 아. 채용비위 및 부정행위로 인한 피해자가 발생한 경우에는 예비합격자를 대상으로 재심의를 함. 불합격자는 심사결과에 대해서 10일 이내에 이의신청할 수 있음 ('채용 불합격 이의신청서' 양식 참조)
- 자. 최종합격자로 결정되었더라도, 응시자격 또는 선임 결격사유가 확인되거나 신체검사 또는 건강검진 결과가 정상적인 근무가 불가능한 상태일 경우 합격 또는 채용이 취소됨. 합격자가 새로이 신체검사 또는 건강검진을 받는 경우 해당 비용은 본회에서 부담함

9. 채용서류 반환에 관한 고지

- 가. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 채용서류의 반환을 청구하는 경우 14일 이내에 반환 받을 수 있습니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자가 본회의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니합니다.
- 나. 채용서류 반환 청구 시에는 본회 홈페이지 서식자료실의 '채용서류 반환 청구서' 를 작성하여 팩스(02-2190-2027) 또는 이메일 (insa@mplus.or.kr)로 제출하시고 꼭 전화로 알려주시기 바랍니다.
- 다. 채용서류 반환 청구가능 기간은 채용 여부가 확정된 날로부터 180일이며, 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따라 천재지변이나 그 밖에 본회에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 본회가 채용서류 반환 의무를 이행한 것으로 인정됩니다.
- 라. 채용서류 반환 청구가능 기간이 지나고, 타 법령 등에서 별도로 보관을 요구되지 않는 한 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
- 마. 채용서류 반환에 소요되는 비용은 본회에서 부담합니다.

10. 문의처 : 군인공제회 인재개발팀 ☎ 02-2190-2378