



2021

Recruiting

ELIO INVITATION

의료분야의 경쟁이 국경을 넘어 점점 치열해지는 지금 대한민국 의료의 경쟁력은 무엇입니까?
긴 건강수명과 의료산업의 발전은 선진국의 비전이자 경제성장의 의미를 넘어 인류의 희망사업입니다.
전세계적으로 가장 빠른 성장이 이뤄지고 있는 의료분야에서 대한민국 차세대 성장산업을 이끌어갈
인재를 채용합니다.

**의료컨설팅분야의 명실상부한 1위 - 엘리오는
의료분야 최고의 컨설턴트가 될 수 있는 기회를 드립니다.**

WHY ELIO

열정과 전문성으로 우리 사회에 기여하고자 하는
바른 사람들이 엘리오를 선택하고 있습니다.

첫째, 엘리오는 컨설팅 회사의 모델입니다.

엘리오는 새로운 발상, 고객과의 공동실행을 통해 획기적인 성과를 내었습니다. 이를 통해 장기적인 신뢰관계를 형성합니다. 그리고 컨설팅회사의 진화된 모델을 준비합니다. 더욱 큰 공헌을 하고, 구성원들에게 더욱 의미있는 기회를 제공하기 위해서입니다.

둘째, 엘리오에서는 '대한민국의 미래'를 먼저 생각합니다.

엘리오는 몇몇 기업주의 재산을 불러주는 것에 전문성을 활용하기보다는, 우리나라의 경쟁력이 높아지고, 정책이 바뀌어 가난한 사람에게 혜택이 가도록 하며, 병원이 바뀌어 모든 환자에게 더 좋은 서비스를 받게 하는 것이 우리사회에 가장 큰 '기여'라고 생각합니다.

셋째, 엘리오에서는 '전문가의 정직성'을 지킬 수 있습니다.

엘리오에서는 지식과 정직에 기반하여 서비스를 제공합니다. 그래서 조직보다는 자신의 이익을 앞세우는 경영진과는 타협하지 않습니다. 일부계층의 이익을 지키기 위한 부당한 요구나 압력에도 전문가의 소신을 바꾸지 않습니다. 이런 경험들이 엘리오 컨설턴트들의 자부심입니다.

넷째, 엘리오에서는 '통합적인 경영을 체험'할 수 있습니다.

기능별로 특화된 컨설팅 회사에서는 경영의 일부만을 체험하고 배우게 됩니다. 하지만 경영을 잘 하기 위해서는 경영의 모든 기능을 알아야 합니다. 엘리오에서는 비전설정, 전략수립, 성과관리, 인사조직, 프로세스 혁신, 정보화 등에 대한 경험을 통해 경영자로서의 자질을 갖추 수 있습니다.

다섯째, 엘리오에서는 '개인브랜드를 개발'할 수 있습니다.

산업에 대한 지식을 습득하도록 돕는 것은 물론 전문가가 갖추어야 할 강의 스킬이나 글쓰기 등에 대해서도 교육을 합니다. 이를 통해 일정수준의 역량을 갖추면, 내부강의나 컬럼 쓰기를 하고, 이어 외부강의나 저술에 참여하게 됩니다. 이런 과정을 통해 개인적인 명성을 확보하게 됩니다.

여섯째, 엘리오에서는 마음껏 배울 수 있습니다.

엘리오의 구성원은 동료에게 잘 알려주는 것을 자부심으로 생각합니다. 빠른 시일 내 전문가가 되도록 하기 위해 내부 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 정보와 지식공유를 위한 주기적인 컨퍼런스를 개최하고 있습니다. 책과 자료의 구입은 자신의 판단하에 자유롭게 할 수 있고, 회사에서는 외부에서 하는 교육을 많이 받도록 권장하고 있습니다.

일곱째, 엘리오에서는 '서로 존중하고, 배려'합니다.

엘리오에서는 직종이나 연차와 관련없이 서로 존대말을 사용합니다. 그리고 좋은 근무여건을 만들기 위해 사무공간, 사무장비 등을 최고로 유지하고, 구성원들 사이에서 제기되는 불편함을 수시로 해결하고 있습니다. 또한 복리후생 등에 있어서도 업계 최고의 대우를 지향하고 있습니다.

Career Path

엘리오는 리더십을 지닌 전문가를 양성합니다.

이를 위해 끊임없는 노력으로 스스로 혁신하는 과정이 수반되어야 합니다.

STEP 1 Research Analyst 전문가로서 기본적 자질을 검증하고 개발하는 단계

- 엘리오 전문가로 성장하기 위한 방향성을 설정합니다.
'Open the Door'program을 통해 인생의 비전을 세우고, 'BEST Trust'의 개념과 엘리오 staff가 갖추어야 할 마음가짐을 체득합니다.
- 꾸준한 학습자세를 견지하여 원활한 업무수행을 위한 지식을 연마합니다.
경영, 경제 등 분야별 엘리오 필독서를 완독하고, OJT를 통해 의사소통의 수단 중 하나인 보고서 작성역량을 향상시킵니다.
- 리서처로서의 역량을 다지고, 컨설턴트가 되기 위한 내적 성숙의 시간을 갖습니다.
Back office에서 컨설턴트를 지원하며 각종 경영분석기법을 학습하고, 방대한 분량의 정보를 의미있는 자료로 전환하는 역량을 강화합니다.

STEP 2 Junior Consultant 컨설턴트로서 원칙과 통찰력을 심화하는 단계

- 프로젝트에 직접 참여하여 탁월성에 대한 경험을 축적하는 시기입니다.
프로젝트 일원으로 역할을 수행하며, 본인 역량, 성장속도, 관심사와 리더십 정도에 따라 프로젝트 내 역할을 확대하여 탁월함을 인정받습니다.
- 전문가 정신을 개발하며 창의적이고 실행력 있는 전략과 action plan을 수립합니다.
고객이 인정하더라도, 엘리오 품질요건을 충족하지 못하는 실행계획은 재검토되며, 새로운 시각으로 영향력 있는 이행전략을 수립하고 끊임없이 개선하는 과정을 체득합니다.
- 특정 관심분야를 발굴하여 본인만의 강점과 역량을 개발합니다.
의료, 공공부문에서 일어나는 모든 종류의 컨설팅 프로젝트를 수행하고, 본인 선호도에 따라 특정영역의 지식 리더로서 핵심적인 역할을 수행합니다.

STEP 3 Senior Consultant 개인의 브랜드를 구체화하는 단계

- 주특기(Subspecialty)를 가진 전략가로 성장하는 시기입니다.
프로젝트를 통해 고객사 발전에 얼마나 기여했는가, 본인의 노하우를 개발하고 전문지식으로 발전시켰는가, 특정분야에 대한 명성이 있는가에 따라 전문가로 인정받습니다.
- 연구활동과 실무경험을 심층적 지식으로 발전시켜 회사와 자신을 브랜드합니다.
사내 지식공유 프로그램인 'ELIO Conference'와 'Office Day'에서 축적된 지식을 검증받게 되면, 외부강의, 저술, 언론사 기고를 통해 지식을 전파하는 역할을 수행하게 됩니다.
- 관계관리 역량을 바탕으로 고객과 장기적인 신뢰관계를 구축합니다.
논리적인 설득력과 신뢰감을 주는 온화한 자세로 고객사 경영진, 실무진과의 각종 협의에 참여하고, 전문가로서 리더십을 발휘합니다.

STEP 4 Project Manager 엘리오의 전문가로서 특정 분야의 명성을 보유하는 단계

- 대규모 컨설팅 프로젝트팀의 팀장으로 프로젝트 업무의 전반을 책임지게 됩니다.
업무분장, 인력배치, 이슈정리, 스케줄관리, 실무진 협의 주제, 각종 이벤트 관리 등 프로젝트 전체 진행을 주도하며, 프로젝트 산출물의 1차적인 책임을 집니다.
- 사내 롤모델로 스스로 모범을 보이고, 스템이 업무를 잘 수행할 수 있도록 독려합니다.
스템에게 올바른 프로젝트 비전을 제시하고, 숙달된 역량을 바탕으로 스템의 이슈별 해결역량을 향상시켜 엘리오의 미래 인재를 키워내는 역할을 수행합니다.
- 오늘도 '교육중인 디렉터'로, 향후 엘리오의 리더가 될 자질을 검증하는 단계입니다.
자기계발을 더욱 가속화함과 동시에, 사내 최대의사결정기구인 주간 '경영전략회의'에 참석하여 회사 운영과 전략방향 등 주요 의사결정과정에 참여합니다.

STEP 5 Director 엘리오 리더로서 컨설팅업계와 정책을 주도하는 단계

- 엘리오의 축적된 지식과 노하우를 전파하고, 정책을 주도하는 역할을 수행합니다.
중앙정부, 지방정부, 공기업, 언론사, 대학, 의원 등 각종 발전위원회의 자문위원, 감사 등으로 활동하며 업계의 수준을 높이고 나아갈 방향을 모색합니다.
- 장기적 관점에서 고객과 함께 고객사의 가치를 키워나가는 비즈니스 파트너입니다.
한 개의 프로젝트를 마치면 헤어지는 컨설턴트가 아니라, 고객의 지속가능한 성장을 위한 사업의 동반자로서 관계를 구축하고 업무의 깊이와 다양성을 균형있게 추구합니다.
- 다수의 프로젝트에 참여하여 산출물의 전반적인 수준을 향상시킵니다.
프로젝트별 심의회(Quality Assurance Program)를 통해 실질적인 결과 창출에 필요한 전략적 포인트를 찾아내고, 프로젝트 전반의 품질향상에 책임을 지는 위치입니다.

STEP 6 Partner 지식산업의 구루(Guru)로써 국가의 미래 전략을 수립하는 단계

- 우리나라 의료산업을 혁신으로 이끌 실행력 높은 대안을 제시합니다.
엘리오의 사업이 국가 전반의 경쟁력과 정책 효율성을 높이고, 국민 건강에 이바지하는지 관찰하고, 최대의 시너지효과를 창출할 수 있는 방안을 구상합니다.
- 사회적 통념을 깨고 지식산업의 변화를 주도하는 지식을 창출합니다.
시대적 변화를 예측하고 미래를 주도하기 위한 전략적 사고를 바탕으로, 업계의 판도를 바꿀 수 있는 전략을 수립하여 이를 대외적으로 전파합니다.
- 엘리오의 미래를 책임질 균형있는 인력을 육성합니다.
엘리오의 조력자로서, 신입컨설턴트의 적응력을 향상시키는 것에서부터, 고객사 경영진에게 자문역 역할을 할 수 있는 역량있는 전문가를 길러내는 역할을 수행합니다.

Apply Now

자신의 지식을 통해 우리사회의 좋은 방향으로 변화시키고 싶은 사람,
다양한 경험을 통해 자신의 역량을 극대화시켜보려는 사람, 새로운 시대를
통해 최고의 전문가가 되고 싶은 사람이 조인하길 기다립니다.



경영 컨설턴트 모집 (신입 / 경력 무관)

모집 기간

· 2021. 3. 3(수) ~ 3. 31(수)
※ 이력서 상시 접수

자격 요건

· 학력 : 대졸 이상 (4년제)
· 나이 / 성별 : 무관
· 공인회계사, 변호사 우대

제출 서류

· 이력서 / 자기소개서 (자사양식)
· 최종 학교 졸업증명서 및 전 학년 성적증명서
· 경력증명서 (해당자에 한함)
※ 온라인 제출 시 메일제목 및 파일명에 지원자의 성명을 기재하십시오.

접수 방법

· 담당자 : 이현지 대리(02-725-1225)
· 서류전형 : 이메일 접수 [hjlee@elio.co.kr]
· 면접 전형 : 서류 심사 통과자에 대하여 별도 공지
※ 자세한 사항은 홈페이지를 참고하시기 바랍니다. (<http://www.elio.co.kr>)

FAQ

Inside ELIO

Q. 엘리오의 조직문화는 어떠한가요?

- A. 엘리오에서는 서로 존중하는 문화에서 전문가로 성장할 수 있습니다. 직종이나 직급, 연령에 관계없이 서로 알려주고, 배우는 문화를 형성하고 있습니다. 엘리오는 다른 사람을 존중하는 것 자체가 나를 존중하는 것임을 잘 알고 있기 때문입니다.

Q. 엘리오가 가진 다른 컨설팅회사와의 차별성은 무엇입니까?

- A. 엘리오의 강점은 업계(Industry)에 대한 지식(knowledge)을 기반으로 컨설팅의 롤모델을 만드는 것입니다. 일반적인 컨설턴트는 참여하는 프로젝트마다 다른 업계에 배치될 가능성이 높습니다. 즉, 프로젝트 초기단계는 업계에 대한 기본지식을 쌓고, 프로젝트 자체를 이해하느라 고객관계구축이나 인터뷰, 대안설계와 같은 더 가치 있는 일에 투입할 시간이 현저히 적습니다.

엘리오는 이미 국내에서 의료기관과 프로젝트한 횟수가 가장 많은 물론, 그 기록을 매년 갱신하고 있으며 국내에서 가장 오래된 헬스케어컨설팅회사입니다. 엘리오는 사내에서 충분한 교육을 받고 준비된 인력만 프로젝트에 배치하기 때문에, 컨설턴트 개인의 입장에서 프로젝트 시간관리가 효율적이며, 자신의 지식을 발전시킬 여유를 갖게 됩니다.

이와 함께, 성취감과 보람을 느낄 수 있습니다. 경영현황을 진단하고 대안제시만 하는 것에 그치는 것이 아니라, 전략의 실행까지 지원합니다. 그래서 실무적인 역량을 기를 수 있는 기회를 부여받는 것은 물론, 컨설팅의 성과를 확인하면서 큰 보람을 느끼게 됩니다. 매우 어려웠던 병원이 프로젝트 후 상황이 개선되고 환자들에게 좋은 서비스를 제공하는 것을 볼 때의 느낌은 무엇과도 비견할 수 없는 즐거움입니다.

또한, 정직하게 일하며 보람을 찾을 수 있습니다. 직장생활을 하면서 바른 정신을 지킨다는 것은 생각보다 쉽지 않습니다. 엘리오는 사업을 행함에 있어 정직과 신뢰를 기반으로 운영되고 있습니다. 그래서 항응성 접대를 하거나, 부정확한 방법으로 업무를 수행하지 않습니다.

Q. 엘리오의 주고객은 누구입니까?

- A. 엘리오는 국내 최대, 최고 공기업 사기업, 의료원, 대학병원과 장기간 자문계약을 체결하고 업무를 수행하고 있습니다. 특히, 동일 고객사와 5년 이상 17회 이상 함께 일하는 것은 국내외 컨설팅 업계에서 좀처럼 보기 힘든 일입니다. 엘리오는 고객과의 장기적인 신뢰관계를 기반으로 고객의 성공이 엘리오의 성공이자 보람이라고 믿고 있습니다.

Q. 엘리오에서 실무 측면에서 어떠한 성장의 기회가 있습니까?

- A. 대학병원 등 의료계의 경쟁이 가속화될수록, 도태되거나 어려워지는 병원이 많아지고 있습니다. 그만큼 의료경영서비스와 관련된 컨설팅 수요가 급격히 늘고 있습니다. 엘리오에서는 비전전략수립, 인사제도개선, 성과보상체계설계, 조직개편, 재무역량강화, 마케팅과 브랜딩전략수립, 프로세스개선, 정보화전략수립 등 기업 경영에 관한 전반적인 업무를 두루 경험할 수 있습니다. 특히, 병원경영과 의료정책에 관한 실무를 현장에서 배울 수 있는 강점이 있습니다.

Q. 어떤 종류의 사내 교육프로그램을 거치게 됩니까?

- A. 엘리오는 다양한 지식공유 프로그램을 운영하고 있습니다. 그리고 외부 프로젝트에 참여하고 있더라도 직급별 교육프로그램 참여는 의무사항으로 컨설턴트의 성장을 돕습니다. 'ELIO Conference'와 'Office Day'는 대내외 전문가 여러분의 강연을 경험할 수 있는 지식공유의 장으로 활용됩니다. 이외에도 본인이 개발하고 싶은 분야를 세부전공(subspecialty)으로 선택하도록 도와드립니다. 스스로 심층적 지식을 연마하고 주변의 전문가들이 사심없이 도와주는 조직문화는 엘리오만의 특징입니다.

FAQ

Q. 컨설턴트는 야간작업을 자주 한다고 하는데, 엘리오 컨설턴트의 생활패턴은 어떻게 됩니까?

A. 엘리오 정책(ELIO policy)은 밤샘근무 자체를 통제함과 동시에, 밤샘을 유도하는 프로젝트 환경과 요인을 엄격히 관리합니다. 밤샘은 업무량이 많을 때 하는 것이 통설입니다. 그러나 엘리오가 생각하는 밤샘은 PM(Project Manager)과 스텝의 역량에 따라 피할 수 있으며, 오히려 정신적, 육체적 피로를 누적시켜 창의적인 발상을 저해하는 밤샘은 하지 말기를 권고하고 있습니다.

새로운 업계, 새로운 프로젝트에 배치된 컨설턴트는 프로젝트 초기에 업계에 대한 지식을 쌓으면서 단계별 산출물을 내야 하기 때문에 업무시간이 비정상적으로 길어집니다. 스텝 뿐만 아니라, PM도 공부하기 때문에 프로젝트의 방향성조차 잡지 못하는 경우가 많습니다.

반면, 엘리오는 국내 의료계에서 컨설팅을 한지 가장 오래 되었으며, 이미 축적된 지식과 데이터를 보유하고 있기 때문에 프로젝트에 투입되기 전에 학습의 과정이 완료됩니다. 따라서 프로젝트 업무범위 외적인 부분에서 시간소비를 최소화하여 밤샘 등과 같은 과정을 피할 수 있습니다.

그렇다고, 컨설팅회사에서 근무하는 것이 일반 회사에 비해 결코 쉬운 것은 아닙니다. 새로운 환경 속에서 해결하기 힘든 문제와 마주치고 이를 해결해야만 하는 과정 때문입니다. 그러나 뒤집어 생각하면, 다른 업계에 근무하는 동년배 선, 후배에 비해 경쟁적인 환경에 자주 노출되기 때문에, 당사자 입장에서 성장의 기회로 작용합니다. 엘리오에서는 업계에서 능력을 인정받는 대가들과 같이 일할 수 있는 즐거움을 경험할 수 있습니다.

Q. 엘리오의 승진과 보상체계는 어떠하며 평가기준은 무엇입니까?

A. 엘리오에서 나이와 연차는 승진, 보상과 무관합니다. 학부 졸업 후 경력이 없거나, 비교적 짧은 경력을 가지고 엘리오에 입사하더라도, 탁월한 역량을 보이는 경우 동료에 비해 더 많은 역할과 책임이 주어지며, 승진기간도 단축될 수 있습니다. 끊임없는 노력으로 자기계발에 임하는 인재에게는 이에 합당한 보상이 주어집니다.

엘리오는 업계 리더를 발굴하고 더 큰 꿈을 펼칠 수 있게 하기 위해 승진·보상정책을 매우 공정한 절차로 운영하고 있습니다. 평가는 업무의 품질, 변화관리, 전문가로서의 자세, 성장가능성 등 다양한 측면을 고려하며 직급별 세부기준을 달리합니다.

Q. 엘리오에 근무하는 동안 학위나 자격증을 취득할 때 경제적인 지원이 됩니까?

A. 일정기간 근무한 임직원을 대상으로 MBA 등 석사 이상 학위나 각종 자격증을 취득하거나, 국내외 연수프로그램에 참여할 수 있는 자격을 갖추게 됩니다. 외부교육을 위한 교육비를 지원하고 있으며 프로젝트 인력 구성 시에도 시간적 여유를 최대한 배려합니다.

Q. 엘리오에서 경력을 쌓은 이후의 Career path는 어떻게 됩니까?

A. 엘리오에서 근무하는 기간 동안, 컨설팅 기법과 함께 의료 관련 기관업무에서 실무적으로도 경쟁력을 가질 수 있기 때문에 경력경로를 설계하는데 매우 유리합니다. 병원을 비롯한 의료산업계는 날이 갈수록 전문경영인을 필요로 하며, 정부정책 입안에도 보건복지 전문가 수요가 커지고 있습니다. 대기업에서도 의료계 진출을 선언하고 인력 확보에 관심을 기울이고 있으며, 학계에서도 경영, 의료경영, 보건, 의학, 간호 등 다학제적 역량을 지닌 전문가가 큰 역할을 할 것입니다. 물론 스스로 의료관련 비즈니스를 수행할 수 있습니다.

엘리오에서 근무하는 기간 동안, 혹은 입사 전부터 그 다음 단계를 생각하는 것은 개인의 성장은 물론이고, 개인의 사회에 대한 기여도를 높일 수 있는 좋은 사고습관입니다. 의료계에는 향후 더 많은 기회들이 기다리고 있습니다. 개인의 역량과 리더십을 높일 수 있는 방안을 탐구하고 계발하여, 미래의 리더가 될 기반을 닦으시길 바랍니다.

FAQ

Recruiting Process

Q. 학부, 대학원에서의 학점(GPA)이 채용기준에서 중요한 비중을 차지하니까?

A. 학점으로 지원자 선정에 제한을 두지 않습니다. 학점과 컨설턴트로서의 역량은 상관관계가 크지 않다는 것이 업계의 정설입니다. 학점이 중요하지 않은 것은 아니지만 학교생활을 충실히 했는지, 어느 과목을 이수해서 어떤 배경지식이 있는지 판단의 기준으로 활용됩니다. 학점 이외에도 고려해야 할 점이 많습니다.

Q. 영어, 중국어, 일본어 등 외국어실력이나 해외대학 학위가 입사에 도움이 됩니까?

A. 엘리오가 수행하는 컨설팅 프로젝트는 국내 고객도 있지만, 미국, 중국, 일본에 상주하는 해외고객도 적지 않습니다. 한 가지 이상 외국어에 능통하면 입사에 도움이 될 뿐만 아니라, 해외프로젝트에 참여할 기회를 잡으시는데 유리한 조건입니다. 특히, 최근 의료계 트렌드와 고객수요, 프로젝트 수행범위 등을 감안할 때 일본어의 중요성이 높아지고 있습니다. 다만, 외국어에 유창하지 않다는 이유 한 가지 때문에 지원자를 불합격시키는 경우는 없습니다.

Q. CPA(공인회계사), CFA(국제재무분석사)와 같은 재무·회계 관련 자격증이 필요하니까?

A. 의사도 수련과정을 통해 다양한 전공을 정하지만 산소와 피의 순환은 인체를 이해하는 기본입니다. 마찬가지로 기업의 생산과 운영체제를 이해하는데 물적자본에 대한 지식은 역량있는 컨설턴트로서 성장하는데 버팀목이 됩니다. 실제로 엘리오에는 재무, 회계 관련 자격을 소지하고 회계법인 등 금융기관 경력을 보유한 컨설턴트가 상당수입니다. 그러나 자격증과 과거 경력이 입사에 필수조건은 아니며 입사 후 자습과 내부교육을 통해 유사지식을 습득할 기회가 주어집니다.

Q. 과거 엘리오에 지원하여 불합격 통보를 받았습니다. 재지원이 가능하니까?

A. 물론입니다. 다만, 이전과 명확히 달라진 자신을 발견할 때 재지원 하시길 권고드립니다. 예를 들면, 의미있는 경험으로 사고의 전환을 이루었거나, 특정분야의 지식을 연마하여 성장의 기회를 경험하셨다면 준비가 된 것이며, 입사 가능성이 높습니다. 왜냐하면 역량의 향상은 컨설턴트로서 성장을 위한 중요한 경험이기 때문입니다. 엘리오는 재지원을 통해 입사한 컨설턴트가 지속적인 성장을 이루는 것을 경험하였습니다.

Q. 채용절차를 소요되는 시간이 어느 정도입니까?

A. 지원서 접수시점에서 채용결정까지 보통 4~8주가 소요됩니다. 소요시간은 회사 내부사정에 따라 조정될 수 있습니다.

Q. 현재 외국인 국적을 소지하고 있습니다. 지원이 가능하니까?

A. 그렇습니다. 엘리오는 다국적 임직원이 모인 컨설팅회사입니다. 모국어와 함께 한국어로 듣고, 말하고, 쓰는 의사소통에서 큰 문제가 없다면 입사가 가능합니다. 엘리오에는 현재 외국인 국적 소지자가 근무하고 있을 뿐만 아니라, 유년기, 청소년기를 거쳐 성인에 이를 때까지 미국 등 해외에서 보낸 직원이 많습니다. 엘리오는 국적에 관계없이 경영의 가치를 높이기 위해 함께 소통하는 인재가 진정한 일꾼이라고 믿습니다.

Q. 군필 여부가 입사에 영향을 미칩니까?

A. 군필 혹은 군면제자 지원을 원칙으로 합니다. 그러나 Internship 등을 통해 짧은 기간 근무하고 군의무를 마친 후 재입사의 기회도 열려있습니다.

FAQ

Resume, Essay & Interviews

Q. 엘리오가 요구하는 이력서와 자기소개서 작성의 원칙은 무엇입니까?

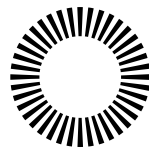
- A. 엘리오의 채용철학 중 하나는 엘리오의 인재상에 부합하는 전문가를 발굴하는 것입니다. 국내 우수대학의 졸업장, 높은 학업성취도, 자격증과 같은 객관적인 지표도 중요하지만, 지원자의 철학이 엘리오 인재상 'BEST Trust(Balance, Excellence, Straight, Teamwork, Trust)'에 얼마나 부합하는지 유심히 관찰합니다. 자신이 얼마나 '균형잡힌 인재(Balance)'인지 등을 과거경험과 사례를 들어 작성하시면 도움이 될 것입니다.
- 이력서와 자기소개서는 자신의 모습, 그 자체입니다. 있는 그대로의 모습을 정리하는 것이 중요합니다. 키워드 중심으로 강약점을 정리한 후 생각나는 대로 글을 쓰십시오. 그리고 잊으십시오. 일정 시간이 지난 후, 자신의 글을 다시 보면 자기도 모르게 생각이 정리된 것을 발견하실 겁니다. 이후 초안이 완성되면 본인을 가장 잘 아는 분께 솔직한 의견을 구하고 내용을 보완하십시오. 본인이 본인을 평가하는 것과 타인이 보는 자신의 모습은 서로 다를 수 있습니다.
- 자신의 인생 전체를 짧은 요약자료로 만드는데 들인 시간과 노력은 전혀 아깝지 않을 것입니다. 오히려 지난 온 삶을 돌이켜보며, 사색의 시간을 즐기시길 바랍니다.

Q. 케이스인터뷰는 어떻게 준비하면 됩니까?

- A. 케이스인터뷰의 평가기준은 지식의 깊이가 아니라, 다양한 환경에 적응하고 논리정연하게 생각을 정리해서 명확하게 설명하는 역량입니다. 각종 인터넷 웹사이트나 시중 서점에서 케이스인터뷰 관련 정보를 어렵지 않게 구할 수 있습니다. 많은 사례를 경험하는 것도 중요하지만, 생각의 틀(framework)과 로직(logic)을 탄탄하게 하는 것이 추후 어느 업계에서 일하시든 도움이 될 것입니다.

Q. 인터뷰에서 가장 중요하게 생각하는 평가기준은 무엇입니까?

- A. 엘리오는 신뢰, 정직, 균형있는 시각, 탁월함에 대한 경험, 지식 등의 기준으로 지원자를 다각도로 평가합니다.



ELIO&COMPANY
Envisioning Light Is On



주 소 서울특별시 강남구 강남대로 542 영풍빌딩 7층
연락처 T) +82.2.725.1225 F) +82.2.753.0125
문 의 이현지 대리