

(주)비피에스 채용공고

- 담당자: 장주희 책임컨설턴트(T. 031-261-0213, E. jhjang@bpscorp.co.kr)
- 마감일: 2021년 2월 14일까지. 기간 중 수시 면접, 문의사항은 이메일로 성.실.답.변 하겠음.

1. 모집분야 및 채용인원

분야	채용인원	비고
HRD 컨설팅	1 명	
XR 기반 교육훈련 서비스	2 명	XR(eXtended Reality, 확장현실)

2. 담당업무

① HRD 컨설팅 분야

- 직무분석, 역량진단 및 평가체계 구축, 교육 로드맵 수립
- 정부중앙부처 및 공공기관 프로젝트 수행 및 컨설팅 보고서 작성
- ※ (일반적인 컨설팅사에서 PM 에게 부여되는)프로젝트 수익률 관리, 행정 업무는 별도 인력이 수행

② XR 기반 교육훈련 서비스

- 교육훈련 목적의 실감형 콘텐츠(VR, XR) 기술개발 사업의 '교육훈련체계 및 평가기준 수립, 시나리오 개발'
- 국가 R&D 과제 수행(3~5 년), 연구원으로 참여, HRD 전문성을 가지고 기술분야와 협업

3. 지원자격

- 학력: 대학원(석사)이상, 졸업예정자 가능
- 경력: 4 년 이상
- 어학: 영어로 작성된 학술자료를 컨설팅 보고서 작성시 참고할 수준
- ※ 관련학과 전공자(교육학, 교육공학, 산업 및 조직심리, 산업경영 등)는 우대하나, 경력이 우선함
- ※ 오프라인 교육과정 개발 및 기획, 강의/강사 경력은 인정하지 않음

4. 근무조건

- 고용형태: 정규직, 수습 2 개월(급여, 근무형태, 복지혜택은 동일)
- 연봉수준: 5,000 만원 ~ 6,000 만원 - 면접 후 결정
- 근무형태: 주 5 일, (full time)재택근무, 탄력근무

5. 지원방법 및 제출서류

- 담당자 이메일로 '경력기술서'만 제출 (학력, 업무 경력 및 경험, 지원자 연락처만 기재)
- 프로젝트 참여 역할, 수행내용 상세 기재(프리랜서, 외부 연구원 참여 경력도 인정)
- 필요한 경우 지원자의 동의를 얻고 전 직장 또는 프로젝트 책임자에게 레퍼런스 체크 할 수 있음

[붙임 1.] 회사소개 및 사업분야

1. 일반현황

- 회 사 명: (주)비피에스
- 영 문 명: BPS Corp: Between&Beyond People Solution Corporation
- 대 표 자: 장주희
- 설립년도: 2015 년 02 월
- 소 재 지: 경기도 성남시 분당구 분당내곡로 117, 4,5 층(백현동, 크래프톤타워)
- 매출규모: 7억(2020.12. 기준) ※'21. 10억 예상
- 재직인원: 5명(상반기 중 추가 2명 채용예정)
- 사업분야
 - ① HRD 컨설팅 서비스 - 공공부문 전문직무: 직무분석, 역량진단 및 평가체계 구축
 - ② XR 기반 교육훈련 서비스 - 실감형콘텐츠(VR, XR) 교육훈련체계 및 평가체계 수립, 시나리오 개발

2. 고객이 보는 (주)비피에스 강점

- 가) 공공부문 전문직무 분야에 걸쳐 직무분석 및 전문직무 교육과정 개발 수행실적 보유
- 나) 발주부처 직무전문가(SME)와 BPS 컨설턴트간의 Rapid Prototyping 방식의 협업체계를 구축하는 방식으로 프로젝트를 수행하기 때문에 각 컨설팅 단계별로 이미 검증된 컨설팅 결과 기대

<비피에스 공공부문 전문직무 수행분야>

외교안보	인권윤리	치안/안보	보건행정
외교역량, 재외공관	스포츠인권, 연구윤리	경찰, 사회복지	의료분쟁, 감염병, 금연
원자력·발전(에너지)	문화예술	체육행정	제조표준
고속열차 지식전수	미술품감정, 공공디자인	도핑방지, 스포츠지도사	건재시공, QCDS
우편물류	정책금융	인사조직	공공정책
집배현안, 우정사업	수출입, 소상공인	공무직전환, 임금피크	공유숙박
농림축산	아동권리	해외협력	국가표준
공익직불제	실종아동예방	UNDP	표준화협상

3. 우리가 생각하는 (주)비피에스 장점

가) 현업부서의 전문가 그룹과 협력하며 해당 분야의 컨설팅 경력을 쌓아가는 커리어

교육컨설팅 회사는 주로 인사팀 또는 인재개발 부서와 협업합니다.

그러나 비피에스는 'HRD 전문성'을 가지고 다양한 공공서비스 분야의 '현업부서와 협력' 합니다.

비피에스의 고객은 해당 분야에서는 국내외에서 손꼽히는 전문가 그룹이거나, 공공 정책을 수립하고 결정하는 중앙부처입니다. 우리의 고객은 이미 그들이 가지고 있는 전문지식과 직무가 HRD 컨설턴트와의 협업을 통해 새로이 정의되고, 체계화되어가는 경험을 매우 귀중하게 생각합니다.

공공부문 전문직무 분석 및 교육훈련체계 수립에 특화된 비피에스에서의 프로젝트 수행경험은 향후 컨설턴트가 활동하고 싶은 산업분야를 찾아가는데 '도움'이 아닌 '경력 그 자체' 입니다.

나) 기술을 기반으로 HRD 경력을 접목하고 확장할 수 있는 커리어

비피에스는 이미 2019년부터 실감형 콘텐츠(VR, XR)기반의 교육훈련 프로그램을 구축사업을 추진하기 위해, 시뮬레이션 교과목 및 학습자/교수자 평가지표를 개발해 왔습니다. 2020년부터는 국가 R&D 사업과 연계하여 ‘현장경찰관 법집행력 강화를 위한 실감형 가상훈련 프로그램 개발 (2020 년 ~ 2022 년)’ 프로젝트를 수행하고 있으며, 2021 년 상반기에 XR(eXtended Reality, 확장현실)기반 추가 프로젝트 수주가 기대되고 있습니다.

4. 주요 사업수행실적

년도	발주처	프로젝트명
2021	질병관리청	인재개발 마스터플랜 컨설팅
2020	경찰청 중앙경찰학교	신임경찰 역량기반 시뮬레이션 교과목 개발 및 교수요원 평가방법 개선
2020	외교부 국립외교원	재외공관 역량 강화를 위한 재외공관 디지털 워크숍 개발
2020	국가과학기술인력개발원	연구기관 인재개발 컨설팅 후속지원 서비스 제공 및 표준매뉴얼 제작
2020	아동권리보장원	실종예방 대상별 교육프로그램 개발 사업
2020	경찰청	역량기반 시뮬레이션 신임경찰 교육프로그램 개발
2020	국가공무원인재개발원	게이미피케이션과 데이터기반의 정책갈등조정 교육방법 개발
2020	한국중부발전	2020년 고숙련자 지식전수 과제개발
2020	국립농산물품질관리원	공익직불제 농업인 교육과정 및 지침서 개발
2019	인사혁신처	신임관리자 교육과정 진단 및 개편방안 연구
2019	국가공무원인재개발원	관리자급 역량 교재 개발 연구
2019	병무청 사회복무연수센터	사회복무요원 복무기본교육 교육 프로그램 개발
2019	한국건강증진개발원	금연서비스 제공자 직무실태 분석 및 역량강화 방안 연구
2019	경찰청	경찰 시뮬레이션 교과목 및 교안개발
2019	대한체육회	스포츠인권 가이드스, 표준교안, 매뉴얼 개발 연구
2019	외교부 국립외교원	직급별·단계별 교육과정 개발 및 교육체계 로드맵 수립
2019	우정공무원교육원	집배물류 현안대응 등 직무공통 3개 교과목 개발
2018	소상공인시장진흥공단	소상공인시장진흥공단 금융인력 중장기 역량모델 개발 연구
2018	국립한글박물관	국립한글박물관 공무원 등 직무분석 컨설팅
2018	외교부 국립외교원	직급별·단계별 교육체계 구축을 위한 교육과정 설계 및 개발
2018	한국의료분쟁조정중재원	의료사고예방 교육 표준 강익안 개발
2018	국가공무원인재개발원	[연구개발센터]「직급별 R&R기반 핵심역량 및 교육체계화」연구
2018	한국도평방지위원회	학생선수 도평방지 실태조사 및 활용방안
2017	(재)예술경영지원센터	미술품 감정가 육성을 위한 로드맵 구축 및 자격제도 연구
2017	외교부 국립외교원	경력단계별 리더십 모델 및 리더십 교육 추진 전략 구축
2017	한국수출입은행	2017년 직급별 리더십 역량강화 교육과정 개발 및 운영
2017	한국환경산업기술원	환경 R&D 연구수행자를 위한 연구윤리 교육교재 개발
2017	한국도평방지위원회	도평방지교육 커리큘럼 개발
2017	한국표준협회	계층별 품질 리더십 및 QCDS 과정개발
2016	한국에너지공단	직무별 역량모델링 개발 추진(컨설팅)용역
2016	한국공예디자인문화진흥원	공공디자인 교육과정 및 교재 개발
2016	한국보건복지인력개발원	감염병 위기대응 표준교과목 교재 및 교육자료 개발
2016	국가기술표준원	전략적 표준개발 협상역량 향상을 위한 교육프로그램 개발
2016	건강보험심사평가원	직원의 전문성 향상 및 대외교육 활용을 위한 교육과정 개발
2016	국가공무원인재개발원	공무원 직급별 역량개발 가이드 개발
2015	외교부 국립외교원	외교역량개발 가이드 개발 연구
2015	한국수력원자력	2015년 계층별 역량기반 리더십 교육 과정 개발

(주)비피에스 임직원의 「업무몰입을 위한」 지원제도

본 지원제도는 임직원 복리후생을 목적으로 운영하고 있지 않습니다.

일을 하는데 불필요한 노력과 낭비되는 시간을 줄이고, 오직 ‘일’ 그 자체에 집중할 수 있도록 우리 멤버들의 업무몰입환경을 조성하기 위해 지원되는 제도임을 알려드립니다.

구분	내용	지원방법	지원금액
01 근 무 지 원	○ 회사와 사전협의를 전제로 유연한 근무시간 조정 ※ 학업, 정기적인 병원진료, 임신 및 출산준비, 자녀 등교 등 개인별 맞춤 근무 ○ 업무수행에 문제가 되지 않는다면, 회사와 사전협의 후 근무지역 또는 근무장소는 개인 자유의사 존중 ※ 업무수행을 위한 대면 회의 및 보고회 등을 근로자가 선택한 근무 지역과 장소를 이유로 불참 또는 변경할 수 없다. (제주도에 한 달 살기 중 이니 회의 참석 못한다 등)	사전협의	-
	○ 금액, 제조사, 스펙 관계없이 임직원 희망모델로 업무용 노트북 지급(입사 2개월 이후부터)	회사구매	실비 전액
	○ 개인명의 핸드폰 비용 보조	계좌이체	7만원/월
	○ 야간, 주말에 관계없이 ‘일하고 있다면’ 식사 및 간식비용 ※ 식당/분식, 편의점, 쇼핑몰 푸드코트, 배달(App.)서비스, Pay결제 ※ 스타벅스 등 사용여부에 관계없이 매일 1.5만원씩 ‘무조건 충전’은 지원하지 않음(편의상 한 번에 일정금액 이상을 충전하여 계속하여 사용하는 것이 문제는 아님) ※ 식대지원이기 때문에 장보기, 주류 지원하지 않음.	기명 법인카드	1.5만원/일
02 교 통 출 장	○ 출퇴근 포함하여 업무목적으로 이동시 소요되는 대중교통비 (지하철, 버스, 택시, 모범택시, 타다 등) ※ 간단한 개인 업무(은행, 병원, 마트 등) 후 귀가하는 등 일상적인 퇴근에 소요되는 비용은 지원하나, 그 외 목적은 지원하지 않음(업무 종료 후 만난 지인과 모임 후 택시비, 대리비 등)	기명 법인카드 후불교통기능	실비 전액
	○ 업무시간을 효율적으로 사용하고, 노트북 전원확보, 범죄예방 (1인 좌석권장) 등을 목적으로 좌석등급에 관계없이 국내 출장에 소요되는 모든 비용(기차, 고속버스, 비행기 등)	기명 법인카드	실비 전액
03 휴 가	○ 휴가일수 제한 없음. 개인별 업무일정에 따라 연중 사용 ○ 매년 12월 마지막 한 주는 임직원 동시 겨울휴가 ○ 4년 근속시 1개월 ‘리프레쉬(refresh)’ 휴가(단, 사용 후 2개월이내 퇴사하면 휴가 일수만큼 퇴직금에서 정산) ※ 근속보상 아님. 업무 부담 없는 재충전의 시간.	-	유급 휴가

04	자기개발	○ 평일 근무시간에 위탁교육, 세미나 및 포럼, 전시회, 뮤지컬 관람 적극 권장 ※ 컨설턴트의 올바르고 정확한 언어 구사력, 투입 분야에 대한 빠른 이해와 학습능력, 격(格)을 갖춘 상담능력은 꾸준한 문화적 소양을 통해 완성	기명 법인카드	실비 전액
		○ 종류(만화, 잡지 등) 관계없이 ‘본인이 읽을 책’이면 구매해도 제한 없음. 개인소장. 단, 타인 선물, 자녀교육 등 부정하게 사용하면 1건이라도 재직 중 구매한 모든 도서 구입비 배상	기명 법인카드	실비 전액 한도無
05	명절·경조사	○ 설, 추석 백화점 상품권 지급(종류는 임직원이 지정)	모바일	20 만원
		○ 임직원 본인 생일 상품권 지급	모바일	10 만원
		○ 임직원 본인 결혼, 출산	계좌이체	50 만원
		○ 임직원의 조부모, 부모, 자녀, 형제자매의 결혼	계좌이체	30 만원
		○ 임직원의 조부모, 부모, 자녀, 형제자매, 배우자의 상	계좌이체	30 만원
06	건강안전	○ 2년마다 대학병원 종합건강검진	기명 법인카드	100 만원限
		○ 매년 독감예방주사	기명 법인카드	실비전액
		○ 안전한 업무수행 환경 확보를 위한 감염병 검사 및 백신접종비	기명 법인카드	실비전액
07	금융	○ 임직원 희망시 ‘청년재직자내일채움공제’ 가입 ○ 공제 가입에 따른 불이익 없음(연봉, 상여, 의무근무기간 등)	법인 기여금	20 만원/월